

CONSEJO EPISCOPAL LATINAMERICANO

CELAM

**INFORMACION SOBRE LA PASTORAL DE LA MOVILIDAD
HUMANA EN AMERICA LATINA Y EL CARIBE**

**Informe Instrumento No. 1 de las Conferencias
Episcopales.**

2011 – 2012

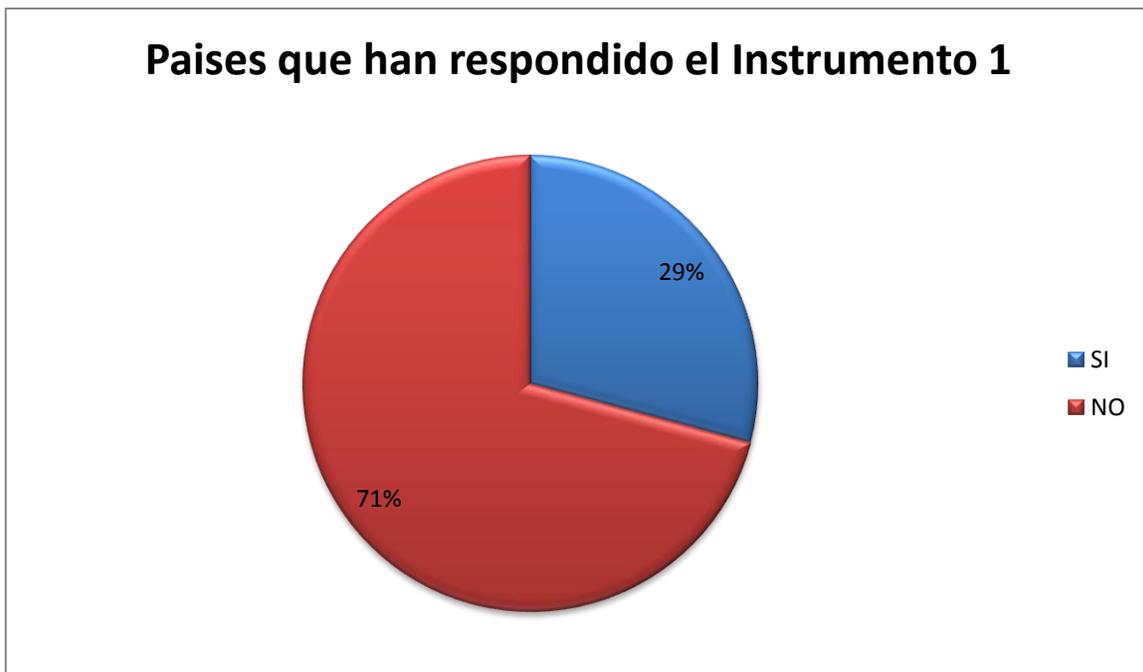




DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN SOBRE LA PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE INFORME INSTRUMENTO N. 1

En este documento se presenta el informe sobre la estructura de la Pastoral de la Movilidad Humana en: Cuba, Ecuador, Perú, Venezuela, Argentina, Brasil y Nicaragua que comprenden el 29% de las Conferencias Episcopales que hacen parte de El Consejo Episcopal Latinoamericano.



Objetivo:

”Sistematizar los procesos de pastoral de movilidad humana en América Latina y el Caribe y medir su incidencia en la Iglesia y la sociedad, mediante la recolección de información de cada país y el reconocimiento de las luces y las sombras de esta Pastoral, con el fin de visibilizar las diversas experiencias, desde el CELAM y en cada Conferencia, para fortalecer la pastoral de la movilidad humana y facilitar el intercambio y trabajo articulado”.

Para la eficacia en la recolección de la información, se crearon unas categorías, que se tuvieron en cuenta, aplicando la metodología del VER-JUZGAR-ACTUAR

1. **AREAS DE LA PASTORAL DE MOVILIDAD HUMANA Y COBERTURA (MIGRACIONES, TURISMO, MARINEROS E ITINERANTES)**
2. **ESTRUCTURA, ORGANIZACIÓN E IDENTIDAD** (Organigrama, funciones y roles, articulación, recursos)
3. **REALIDAD:** Dimensiones política, económica, cultural y social
4. **ACCIONES PASTORALES** (líneas de acción)
5. **DESAFIOS PASTORALES**



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

SOPORTES BIBLIOGRÁFICOS:

- **Sagrada Escritura**
- **Documento Conclusivo de Aparecida**
- **Informe de la Conferencia Episcopal sobre la realidad de América Latina**
- **La guía Pastoral “La movilidad Humana en América Latina y el Caribe. Documento CELAM, número 169, Bogotá, 2006**

**I. AREAS DE LA PASTORAL DE MOVILIDAD HUMANA Y COBERTURA
(migraciones, turismo, marineros e itinerantes)**

1. Qué entiende usted por:

PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA

(Cuba)_____

- Es la asistencia religiosa, social y cultural a los emigrantes incluyendo en esto a los que pretenden establecerse en otro lugar donde sus costumbres, estructura social y nacionalidades son distintas o aún cuando sean similares significa un desarraigo de su vecindad inicial, en ocasiones por motivos ajenos a sus voluntades y su integración a una nueva realidad y a toda aquella persona que por diversas razones no permanece de manera estable o al menos por largos períodos en su lugar de vecindad.

(Ecuador)_____

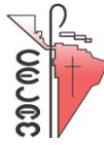
- Acción de la Iglesia en lo litúrgico, profético y de servicio a las personas involucradas en todas las categorías relacionadas con la movilidad humana como son los inmigrantes, emigrantes, desplazados, migrantes internos, refugiados, trabajadores en el mar, trabajadores del turismo e itinerantes.

(Peru)_____

- Es la Pastoral que engloba las acciones pastorales dirigidas a las personas que por distintas situaciones se encuentran en movilidad (terrestre, aérea, marina, refugio, etc.)

(Brasil)_____

- Pastoral de la Movilidad Humana : Na estrutura da CNBB é um Setor da Comissão Episcopal para o Serviço da Caridade, da Justiça e da Paz, que se ocupa da articulação e dinamização das Pastorais da área, quais sejam: Apostolado do Mar, Pastoral Rodoviária, Pastorais das Migrações (SPM, Panib, Poloneses e outras que atuam com migrantes internos, imigrantes e emigrantes), Ação junto aos Refugiados, Pastoral dos Nômades e Pastoral dos Turismo. O Setor busca animar este conjunto com vistas a apoio recíproco na atuação pastoral em sentido amplo, a promover o debate, a reflexão e a demanda de



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

políticas públicas, a incentivar ações de solidariedade que favoreçam e fortaleçam os princípios de uma verdadeira cidadania para todo ser humano.

(Nicaragua)___

Pastoral de la Movilidad Humana: Es el área social de la conferencia episcopal encargada de contribuir al cumplimiento de los derechos humanos de los y las migrantes, emigrantes y refugiados.

APOSTOLADO DEL MAR

(Cuba)___

- Es la asistencia religiosa, social y cultural a aquellos que, por su condición de marinos, trabajadores del mar o en el mar y pescadores, permanecen largos períodos conviviendo con personas extrañas entre sí y alejados y muchas veces incomunicados con sus familiares o comunidades de las cuales son vecinos.

(Ecuador)___

- Es una acción específica de la pastoral de movilidad humana que atiende a las personas trabajadoras en el mar. Entendiéndose pescadores artesanales e industriales, empleados marinos, comercio marítimo, personal de los puertos, pensionados, los que emprenden viaje por agua, y sus familiares.

(Peru)___

- Es la acción pastoral dirigida a atender las necesidades, espirituales y humanas de la “gente del mar” (pescadores, trabajadores de la empresa marítima, de puertos, muelles, de ríos, lagos y sus familiares).

(Nicaragua)___

- Es el área encargada de promover trabajo articulado con los marineros o migrantes que viajan por agua.

PASTORAL MIGRATORIA

(Cuba)___

- Es la asistencia religiosa, social y cultural a través del acompañamiento a las personas que pretenden emigrar o que habiendo emigrado proceden de culturas, medios de vida y participación social distinta a las de su origen, aún cuando su migración haya sido condicionada por razones de seguridad para su integridad personal, aspiraciones laborales o económicas o víctimas de delitos de tráfico de personas, fraudes y engaños, y



**DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA**

con ello propiciar el respeto de la dignidad de esas personas, sus tradiciones y su integración social.

(Ecuador)_____

- Es una acción de la pastoral de movilidad humana que atiende a los migrantes, refugiados y desplazados.

(Perú)_____

- Es la acción pastoral dirigida a atender las necesidades, espirituales y humanas de las personas que por diversos motivos deben de moverse desde su lugar de origen hacia otros países (origen, tránsito y destino). Incluye a los migrantes, refugiados, desplazados por diversos motivos (guerras, persecuciones, desastres naturales, humanos) y a la comunidad receptora o local. (Peru)

(Nicaragua)_____

- Acompañamiento que se da a los emigrantes, migrantes de una manera integral.

PASTORAL DEL TURISMO

(Cuba)_____

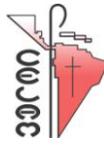
- La asistencia religiosa a aquellas personas que en su tiempo libre se mueven a lugares de distracción, descanso o con la finalidad de conocer otros pueblos y culturas. Abarca la enseñanza de la realidad que vive la Iglesia en el lugar, sus tradiciones, costumbres y lugares de culto. Incluye también aquellos que trabajan para esas personas y que en muchas ocasiones tienen culturas, valores o formas de vida muy distintas a las personales o del lugar, pero adicionando la asistencia en cuanto a la comprensión de las realidades en las cuales habitualmente se desenvuelven.

(Ecuador)_____

- Es una acción específica de la pastoral de movilidad humana que da respuesta a los turistas, trabajadores del turismo y comunidades receptoras y emisoras.

(Perú)_____

- Es la acción pastoral dirigida a atender las necesidades, espirituales y humanas de las personas involucradas en el mundo del turismo (turistas, trabajadores del turismo, empresas, agrupaciones de taxistas, etc.).



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Nicaragua)___

- Área que se encarga de velar por una actividad turística saludable y adecuada, además de la protección de los y las turistas, regidos por las herramientas éticas.

PASTORAL DE LOS ITINERANTES

(Cuba)___

- La asistencia religiosa, social, cultural para el acompañamiento a las personas que por motivos de su profesión, trabajo, estudios o costumbres no tienen permanencia estable en determinados lugares, y que en muchas ocasiones o circunstancias no pueden estar acompañados de sus familiares o están en condiciones de relacionarse con una comunidad de forma estable.

(Ecuador)___

- Es una acción de la pastoral de movilidad humana de atiende a personas que trabajan en el sector del transporte terrestre de carga y de pasajeros, los que trabajan y viajan en el transporte aéreo, los circenses y personal de ferias y fiestas y los gitanos.

(Perú)___

- Es la acción pastoral dirigida a atender las necesidades, espirituales y humanas de las personas en permanente movilidad como: transporte aéreo, circenses, trabajadores de carreteras, gitanos.

(Nicaragua)___

- Es el área encargada de velar por las personas de la calle y de la carretera.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

2. ¿Existe un Plan de Pastoral de la Movilidad Humana? Si ___ No ___
Especificar: Objetivos, políticas y estrategias.



SI: Cuba, Ecuador, Perú, Venezuela, Argentina, Brasil, Nicaragua

OBJETIVOS

(Cuba)_____

Nota: La respuesta implica aclarar que la Iglesia cubana tiene un Plan Pastoral, fundamentado en las necesidades pastorales del pueblo cubano y estructurado a partir de prioridades que han conformado, líneas de acción tanto generales y comunes como particulares de cada jurisdicción.

- El acompañamiento a los estudiantes, como discípulos de Cristo, en su caminar en la Fe, en ésta etapa de la vida y en la experiencia, nueva para ellos, de convivencia y realidad social distinta a la de su cultura.

(Ecuador)_____

- Objetivo General: Tener dentro de 5 años un Estado, una sociedad civil, unos migrantes y refugiados preparados y con capacidad para responder a los problemas que está planteando el hecho migratorio.
 - **Objetivos de las áreas de trabajo**



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

1. Área de Acogida y acompañamiento :

- ✓ Acoger, Asesorar y acompañar en el campo que requiera inmediata atención, las necesidades de migrantes, refugiados y familiares.
- ✓ Mediar conflictos y evitar deportaciones de solicitantes de refugio, refugiados y migrantes.
- ✓ Sensibilizar la población local, hacia la acogida y solidaridad con migrantes y refugiados.
- ✓ Promover la construcción de casas temporales de acogida para solicitantes de refugio, refugiados e inmigrantes.

2. Área de Formación y capacitación :

- ✓ Brindar talleres de formación a los familiares de los migrantes, que les permita fortalecer sus capacidades de reconocimiento de la situación que viven y enfrentarla más positivamente.
- ✓ Proporcionar a los agentes de pastoral talleres de formación desarrollando temas que reconociendo su realidad nacional, regional y provincial, les ayude a realizar mejor su trabajo.
- ✓ Proporcionar a las autoridades e instituciones locales afines jornadas de intercambio y de encuentro con el fin de sumar esfuerzos en la búsqueda de soluciones a los problemas de los migrantes, refugiados y sus familias.

3. Área de Organización:

- ✓ Promocionar y fortalecer la integración de la redes de PMH y Pastoral de conjunto, con el fin de dar respuesta eficaz y permanente a los desafíos de la MH.
- ✓ Impulsar y fortalecer las organizaciones de migrantes, refugiados y sus familias y las redes de defensa de sus derechos

4. Área de Coordinación:

- ✓ Promover espacios de diálogo, negociación y acuerdo en tres niveles: local, nacional e internacional.
- ✓ A nivel local con: gobiernos locales, estructuras educativas, ONG's, grupos organizados, fuerzas armadas, medios de comunicación, parroquias.
- ✓ A nivel nacional con: el Estado, medios de comunicación, Diócesis.
- ✓ A nivel internacional con: embajadas y consulados, grupos organizados de migrfantes, ONG's, Diócesis y parroquias, gobiernos y otras instituciones.

5. Área de Incidencia :



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Objetivo general:

- ✓ Incidir en el cambio de las políticas públicas migratorias a nivel local, nacional e internacional impulsando la participación de las iglesias, sociedad civil y gobiernos en cada jurisdicción, para promover leyes y reglamentos favorables a la defensa de los derechos elementales de los migrantes, refugiados y sus familias combatiendo la discriminación, la xenofobia y respetando la diversidad cultural.
- ✓ Sensibilizar a los agentes, a la sociedad civil, a los migrantes, los refugiados y sus familias, para crear opinión a favor de la dignidad de estos últimos.

Objetivos específicos:

- ✓ Fortalecer espacios de diálogo entre instituciones gubernamentales, sociedad civil e Iglesia para el trabajo coordinando a favor de los migrantes, refugiados y sus familias.
- ✓ Sensibilizar a la población para crear opinión favorable sobre los migrantes, refugiados y sus familias a través de acampanas comunicacionales con el compromiso de medios de comunicación.
- ✓ Involucrar a los migrantes, los refugiados y sus familias en los procesos de incidencia.

6. Área de Promoción y desarrollo:

- ✓ Mejorar la autoestima, las capacidades la calidad de vida y las condiciones económicas de las familias de los migrantes, inmigrantes y refugiados a fin de hacer de la migración un factor de desarrollo. (Ecuador)

(Perú)_____

Objetivo general: Sensibilizar y concientizar a toda la Iglesia Peruana para que reconozca y asuma la Pastoral de la Movilidad Humana, con una visión de corresponsabilidad en el marco de la Pastoral Social, evangelizando a partir de la espiritualidad de su ser peregrino, anunciando la Buena Nueva de Jesús en busca de la plena integración de los pueblos, inculturando el Evangelio en vista de la construcción del Reino de Dios.

Objetivos específicos

- Acogida y asistencia inmediata.
- Sensibilización e inserción religiosa, social y política.
- Promoción humana, cultural y religiosa.

Responsabilidades y Atribuciones



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

- Estudiar la realidad de la Movilidad Humana nacional para ofrecer criterios de acción pastoral y favorecer la coordinación en esta área.
- Representar a la Conferencia Episcopal Peruana ante el Pontificio Consejo para los Migrantes e Itinerantes y el CELAM.
- Mantener el diálogo con las Conferencias Episcopales y otras que sean origen, tránsito y destino de los nacionales.
- Colaborar con las diócesis en la asesoría a los servicios que soliciten para atender los desafíos de la movilidad humana.
- Auxiliar a los migrantes en situación de riesgo.

Visión

- Una Pastoral de Movilidad Humana nacional y diocesana que acompaña integralmente la realidad de las personas y comunidades que viven los efectos de las migraciones, de forma coordinada con otras instancias de la Sociedad Civil y de los gobiernos.
- La sociedad peruana es acogedora con el diferente y crece en conciencia respecto a lo que implica la migración.
- Los migrantes son protagonistas de su propia historia sin perder sus valores culturales, se integran en la nueva realidad, enriqueciéndose así mismos y a la comunidad de acogida.
- Las instituciones públicas actúan con leyes justas y procedimientos transparentes. Los derechos humanos de los migrantes son respetados.

Misión

- A partir de la realidad de los distintos grupos migratorios presentes en el país y en el exterior, la Pastoral está llamada a: animar, a la Luz de la Palabra de Dios y de la Doctrina Social de la Iglesia, el proceso de evangelización, promoción humana; y desde la experiencia de Fe, en armonía con la naturaleza, con el protagonismo de los migrantes más pobres y excluidos, contribuir en la construcción de una sociedad justa, fraterna, solidaria y acogedora del diferente, signo del Reino de Dios.

(Venezuela)_____

- "Sensibilizar, promover y generar espacios interculturales en el cual las comunidades migrantes radicadas en el país puedan integrarse y desarrollar una vida plena.

Brindar apoyo y orientación a las familias e individuos que salen de nuestro país en busca de mejores condiciones de vida conectarlas con comunidades eclesiales que les den acogida.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Brasil)_____

- "Favorecer o aprofundamento da temática da Mobilidade Humana e articular as pastorais do Setor, para a integração das atividades que a Igreja desenvolve neste âmbito, dando visibilidade ao fenômeno da mobilidade humana em suas várias formas e expressões, com vistas a contribuir para uma nova sociedade onde ninguém se sinta estrangeiro ou excluído.

FINALIDADES

- Aprofundar, à luz da fé, o conhecimento e análise do fenômeno social da mobilidade humana;
- Estudar, refletir, pesquisar e divulgar a realidade da mobilidade humana;
- Colaborar na implementação de políticas duradouras e eficientes na promoção e defesa de direitos do ser humano em mobilidade;
- Integrar, articular e dinamizar as diversas pastorais do Setor;
- Manter articulações e parcerias com outras entidades civis, eclesásticas e governamentais que tenham finalidades análogas.

(Nicaragua)_____

- Promover el protagonismo, la participación ciudadana y defensa de los Derechos Humanos de las personas en movilidad e incidencia ante el gobierno para la obtención de políticas públicas de bien común, participando en la construcción de una sociedad justa, solidaria y fraterna.

POLITICAS

(Cuba)_____

- La Pastoral de los Estudiantes Extranjeros es de relevante importancia por la obligación que tiene todo cristiano católico de ofrecer acogida a todo el que viene de otros países y por las relaciones que éstos estudiantes crean con los católicos cubanos. Hay estudiantes que son católicos y otros no lo son, pero es deber de nuestra Iglesia atender a todos pastoralmente.

(Ecuador)_____

- - *Acogida y acompañamiento*: Contrarrestar el asistencialismo desde un respeto a la identidad y procurando siempre una coordinación interinstitucional
- *Formación y capacitación*: Buscar que la formación y capacitación de agentes de pastoral, familias de emigrantes, inmigrantes y refugiados lleve a un desarrollo de sus



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

potencialidades, un despertar de la conciencia de su misión en la Iglesia y a un compromiso de incidir en las políticas públicas.

- *Organización*: Tener presente que toda actividad de la PMH debe estar en el marco de la Pastoral de conjunto, perseverando en los procesos de retroalimentación a todos los actores vinculados a esta trabajo Pastoral de la Iglesia.

- *Coordinación*: Desarrollar coordinadamente nuestro trabajo de PMH, desde una plena conciencia de nuestra identidad, dando a conocer, difundiendo e informando los resultados que se van obteniendo.

- *Incidencia*: Proteger a los migrantes, refugiados y sus familias velando por la defensa y respeto de sus derechos

- *Promoción y desarrollo*: Tender siempre al trabajo en redes que permita reconstruir los tejidos sociales, políticos y económicos que generen mejores posibilidades de vida, involucrando a poderes, sociedad civil e Iglesia y los mismos migrantes y refugiados en las propuestas de desarrollo y fomentando los valores cristianos y humanos de la justicia y solidaridad para una nueva sociedad integradora.

(Perú)_____

- Acogida y acompañamiento, Formación y capacitación, Incidencia y coordinación.

(Venezuela)_____

- Asistencia al emigrante, Desarrollo de política comunicacional, Promoción humana-cultural, Ayuda social.

(Brasil)_____

- *Reuniões da Equipe de apoio, para articular a execução das atividades previstas para o Setor
*Reunião da Coordenação ampliada para refletir sobre a temática da mobilidade humana; articular ações conjuntas; elaborar ações conjuntas; avaliar a caminhada do Setor
*Encontro nacional das Pastorais para refletir o tema da acolhida às pessoas em mobilidade, contribuindo para a formação dos agentes de pastoral e lideranças
*Subsídio “Acolhida e Mobilidade Humana”, para disponibilizar às comunidades um subsídio que contribua para a acolhida das pessoas em mobilidade e para a articulação de ações de acordo com os desafios apresentados nas Diretrizes Gerais da Ação Evangelizadora da CNBB.
*Roteiro de Encontros com Imigrantes Latino-americanos no Brasil: Oferecer um subsídio que contribua para a realização do gesto concreto de encontro com os latino-americanos que vivem no Brasil, proposto no Projeto Nacional de Evangelização “O Brasil na Missão Continental”.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

*"Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas: Dar continuidade ao processo de articulação nacional sobre o tema iniciado com o Seminário sobre Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (2008), de forma a contribuir no fortalecimento das ações já realizadas e na proposição de novas ações conjuntas.

*"Calendário Mobilidade humana: difundir as datas celebrativas para sensibilizar a Igreja e a sociedade para os temas relativos à Mobilidade Humana.

Divulgar os momentos significativos para as pastorais da mobilidade; apoiar e fortalecer as ações propostas pelas pastorais nessas datas;

(Nicaragua)____

- Incidencia en políticas públicas de migración y derechos de personas migrantes y sus familiares.
- Prevención, protección y atención de niñas, niños y adolescentes contra los abusos, violencia y explotación sexual (tráfico y trata de personas).
- Trabajo en redes sociales con instituciones públicas y organizaciones civiles.
- Atención y protección de migrantes y familiares rechazados y deportados.

ESTRATEGIAS

(Cuba)____

- Sin dudas la influencia de los estudiantes en su sociedad es importante y por ello hay que prepararlos para vivir la Fe en cualquier situación, aún en circunstancias inciertas para el futuro de sus países de origen.

(Perú)____

- * Dar acogida, atención y acompañamiento a las personas extranjeras o migrantes internos que sufren exclusión y a sus familiares.
 - * Atender las solicitudes sobre tramitación y legalización de documentos de los peruanos que residen en el exterior, a través de las Conferencias Episcopales.
 - * Brindar una atención especial a las víctimas de trata y tráfico de personas.
 - * Atender y acompañar a los solicitantes de refugio a través de la Comisión Católica Peruana de Migraciones.
 - * Marcar presencia y atención en los Aeropuertos
 - * Realizar misiones esporádicas a diferentes grupos de migrantes.
 - * Promover la Pastoral del Turismo (turistas, trabajadores del turismo, comunidades receptoras y emisoras).
 - * Promover el Apostolado del Mar (trabajadores del comercio marítimo, pescadores artesanales e industriales, personal de los puertos, los que viajan por agua y familiares de trabajadores del mar).
- * Para agentes de pastoral y voluntariado.
- * Talleres de sensibilización con diferentes grupos de la sociedad civil.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

- *Jornadas, conversatorios, seminarios, expresiones artísticas - culturales.
- *Publicación de libros, boletines, afiches, trípticos, estampas, etc.

- * Promoción y acompañamiento de las Pastorales de Movilidad Humana diocesanas impulsando una coordinación nacional.
- * Sensibilizar a la Sociedad Civil y al Gobierno para la realización de políticas públicas justas, incluyentes y de respeto a los Derechos Humanos.
- * Promoción de espacios de diálogo y coordinación en la Iglesia, con Instituciones públicas y privadas, organismos nacionales e internacionales y con estudiosos del fenómeno migratorio.
- * Alianzas con medios de comunicación para la educación y sensibilización de los actores sociales, para fomentar una sociedad no discriminatoria.
- * Representar a la Conferencia Episcopal Peruana ante el Pontificio Consejo para los Migrantes e Itinerantes y el CELAM.

(Venezuela)_____

- *Asistencia al emigrante.
- *Desarrollo de política comunicacional.
- *Promoción humana-cultural.
- *Ayuda social. (Venezuela)

(Brasil)_____

- *Reuniões trimestrais
- *Reuniões bienais com participação dos coordenadores nacionais de cada Pastoral
- *Encontros bienais
- *a) Elaboração do subsídio
 - b) Lançamento e divulgação (abril de 2009)
 - c) Estudo e reflexão do subsídio no III Encontro Nacional das Pastorais da Mobilidade Humana, com a presença dos secretários regionais da CNBB (setembro 2009)
 - Encontros locais conforme as demandas das dioceses e regionais;
- *a) Elaboração do material
 - b) Divulgação e envio às Dioceses, pastorais, comunidades, paróquias, etc.
- *a) Estabelecimento de parcerias: CRB – “Rede Um Grito Pela Vida”;
 - b) Articulação das propostas oriundas do Seminário Nacional
 - c) Produção de material (folders, mídias, etc) em parceria com outras pastorais e entidades;
 - d) Divulgação e celebração do Dia Internacional de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (23 de setembro)
 - Proposição do tema Tráfico de Pessoas como tema de uma futura Campanha da Fraternidade.
- *a) Estabelecimento de parcerias: CRB – “Rede Um Grito Pela Vida”;
 - b) Articulação das propostas oriundas do Seminário Nacional
 - c) Produção de material (folders, mídias, etc) em parceria com outras pastorais e entidades;



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

d) Divulgação e celebração do Dia Internacional de Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas (23 de setembro)

Proposição do tema Tráfico de Pessoas como tema de uma futura Campanha da Fraternidade.

- *a) Elaboração do Calendário das Pastorais da Mobilidade Humana;
- b) Apoio e divulgação das ações realizadas pelas pastorais.

(Nicaragua)____

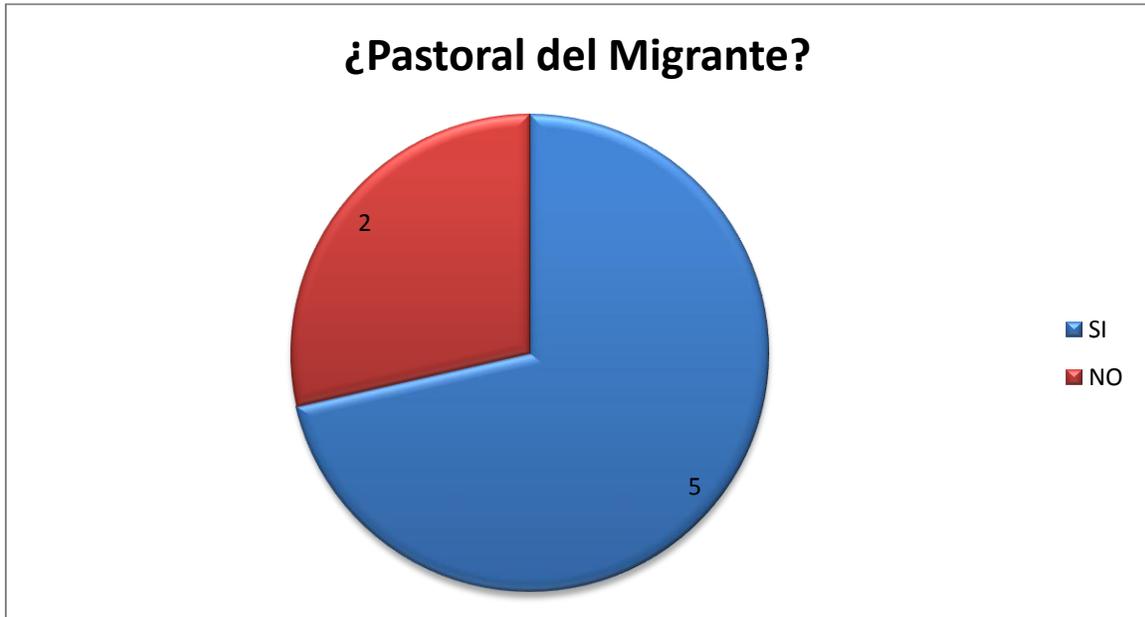
1. PROTECCION, ASISTENCIA Y APOYO LEGAL Y HUMANITARIO A MIGRANTES. Localización: San Carlos, Río San Juan. Funcionamiento: 8 años. Anualmente se atienden más de 2,000 personas, en su mayoría rechazadas y deportadas de Costa Rica; un 20% son menores de edad. Se asiste en hospedaje y alimentación. De igual manera, asesora y facilita documentación e información para viajar a Costa Rica en condiciones migratorias legales. Y por último, da protección especial a niñas y niños en coordinación el Ministerio de la Familia y Migración.
2. PROGRAMA DE PREVENCION COMUNITARIA DE TRATA DE PERSONAS Localización: San Carlos, Río San Juan. Funcionamiento: 2 años y medio. Se trabaja con 7 comunidades rurales (Boca de Sábalo, Papaturre, El Castillo, Los Chiles, Linda Vista, Laurel Galán y Las Azucenas) en la prevención de las diversas formas de trata de personas. Se han capacitado a 30 promotores(as) y conformado un Comité de Vigilancia y Prevención Comunitaria. Actividades que se realizan: Capacitación, Foros, Incidencia pública, trabajo comunitario de prevención y vigilancia.
3. PROGRAMA DE DESARROLLO COMUNITARIO Y MIGRACION: Localización: San Carlos, Río San Juan y Municipio de Cárdenas, Rivas. Funcionamiento: 5 años. Se trabaja con 14 comunidades rurales (Boca de Sábalo, Las Azucenas, Linda Vista y Laurel Galán/Las Mercedes I, Cárdenas, Tirurí, El Tablón, Colón y Palos Verdes, El Asentamiento, Sapóa, Peñas Blancas, Sota Caballo) en desarrollo social y comunitario bajo la metodología centrada en el desarrollo desde la comunidad. Población atendida 200 familias del borde fronterizo sur.
4. PROGRAMA DE INCIDENCIA SOCIAL Y POLITICA: Localización: San Carlos, Rivas, Managua. Trabajo de incidencia y cabildeo en diversas instituciones estatales como migración y extranjería, cancillería, asamblea nacional, policía nacional, etc. con el propósito de incidir en los derechos humanos de los migrantes en las políticas migratorias, con énfasis en el retorno, detención y deportación.
5. PROGRAMA DE COORDINACION ESTRATEGICA DE PROTECCION Y DESARROLLO HUMANO CON ORGANIZACIONES CIVILES Y RELIGIOSAS A NIVEL NACIONAL Y BINACIONAL (COSTA RICA, EL SALVADOR, HONDURAS, GUATEMALA) Localización: América Central. Referente: PMH Nicaragua. Ejes de trabajo en común: drogas



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(farmaco-dependencia), violencia juvenil (pandillas), migración y desarrollo comunitario, repatriación y auxilio exterior, incidencia política regional, derechos humanos, niñez y adolescencia en riesgo, prevención social y vih-sida.

3. En la Conferencia Episcopal existe Oficina de:



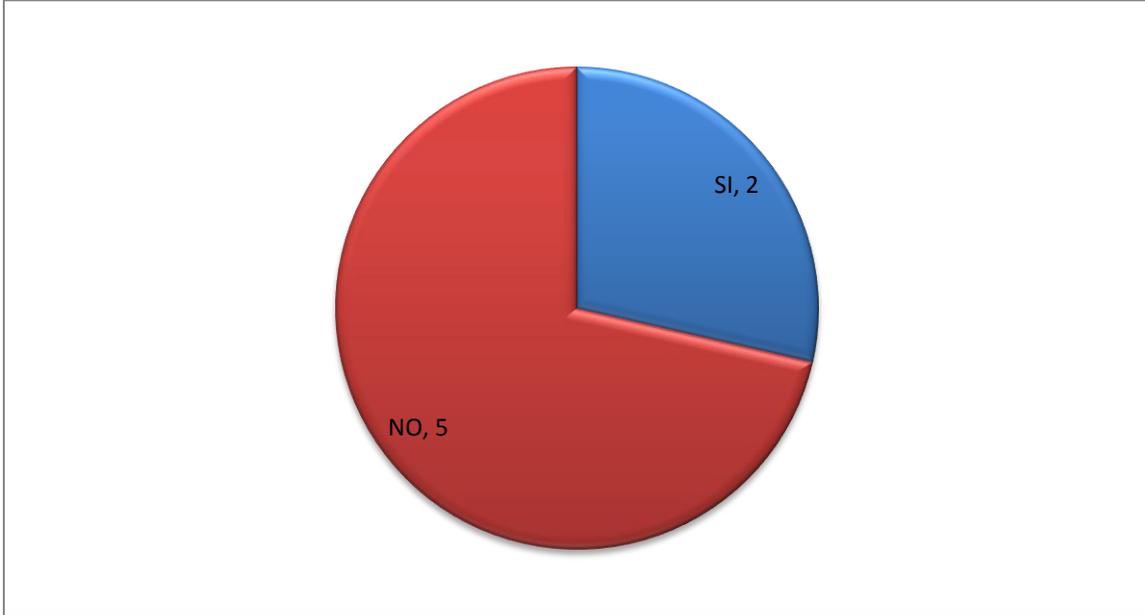
SI: Ecuador, Venezuela, Argentina, Brasil, Nicaragua.
NO: Cuba, Perú.



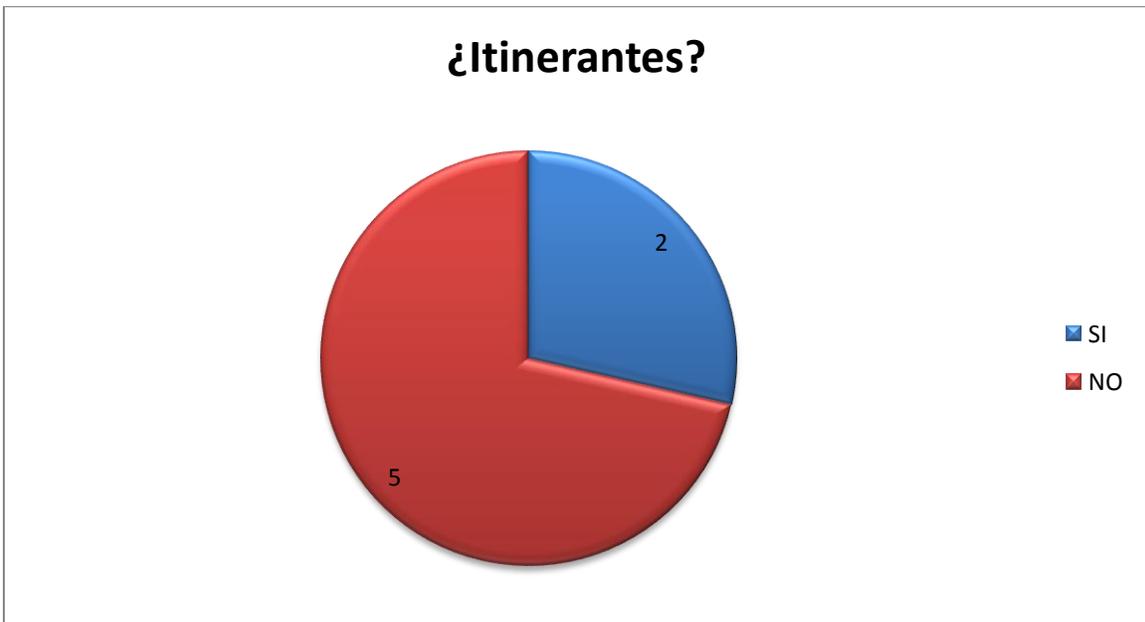


DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

SI: Brasil
NO: Ecuador, Argentina, Cuba, Venezuela, Perú, Nicaragua.



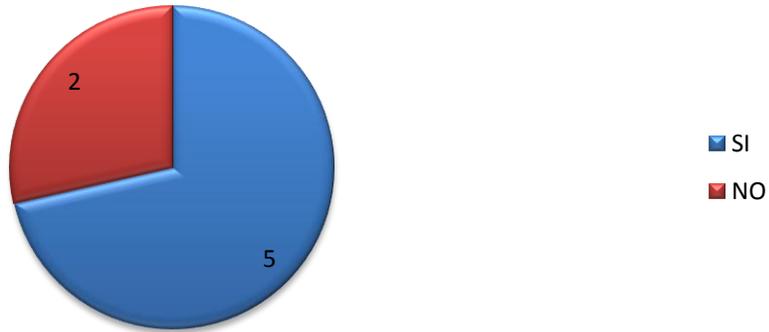
SI: Brasil, Argentina
NO: Ecuador, Cuba, Venezuela, Perú, Nicaragua.



SI: Brasil, Argentina
NO: Ecuador, Cuba, Venezuela, Perú, Nicaragua.



¿Todo está integrado en una sola oficina como Pastoral de Movilidad Humana?



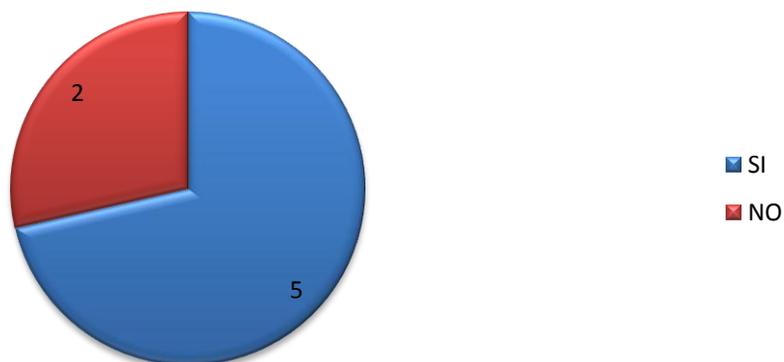
SI: Brasil, Argentina, Ecuador, Perú, Nicaragua.

NO: Cuba, Venezuela

(Brasil)_____

- Pastoral da Estrada, Pastoral dos Nômades, Apostolado do Mar, Pastoral Nipo-Brasileira, Missão Católica Polonesa, Pastoral dos Refugiados, Pastoral dos migrantes, Pastoral do Turismo.

a. ¿Existen otras Organizaciones Católicas y no católicas que estén trabajando en su país, el tema de la MOVILIDAD HUMANA?





DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

SI: Brasil, Venezuela, Ecuador, Perú, Nicaragua.
NO: Cuba, Argentina

(Cuba)_____

- (Algunas confesiones cristianas protestantes tienen cierto acompañamiento a los estudiantes extranjeros de su misma confesión)

(Ecuador)_____

- * Misión Scalabriniana en el Ecuador. Representante: Hna. Janete Ferreira
- * Servicio Jesuita al Migrante y Refugiado. Representante: P. Fernando Ponce
- * Fundación Esperanza. Representante, Patricia Pazmiño
- * ACNUR, Representante
- * HIAS. Representante Sabrina Lusgarten
- * Fundación Nuestros Jóvenes Representante Verónica Supliguicha
- * Municipio del Distrito Metropolitano de Quito
- * Secretaría Nacional del Migrante. Representante Lorena Escudero.
- * Refugge Education Trust RET. Representante Yazmina Zanbrano
- * Consejo Noriego para Refugiados. Representante Karin Eder
- * CODHES, Representante Jorge Rojas.

(Perú)_____

- * Observatorio Andino de Migración, Interculturalidad y Codesarrollo
<http://www.observatorioandino.com/index.htm>
*Dra. Carla Tamagno, PhD, RP. Alcides Salinas Sosa, Ing. Ricardo Rivera, Ing. Julio Alfaro, Mg, Lic. Nilda Varas, PhD, Lic. Maria del Pilar Saenz Msc, Dr. José Oscategui, Brindis Ochoa, PhD, Juan José García Miranda, Mg, German Hilares, Mg, Lic. Isabel Suasnabar, Judith Purizaga y Juan José García Miranda

*Observatorio de Migraciones TukuyMigra – Pontificia Universidad Católica del Perú
http://www.pucp.edu.pe/departamento/ciencias_sociales/tukuymigra/index.php?option=com_content&view=article&id=4
E-mail: tukuymigra@pucp.edu.pe
*Dr. Teofilo Altamirano: Ph.D. en Antropología por la Universidad de Durham. Profesor de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Mg. Carlos Aramburú: Master en Demografía, London School of Economics. Profesor de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Dra. Jeanine Anderson: Ph.D en Antropología por la Universidad de Cornell. Profesora de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Dr. Juan Ansión: Doctor en Antropología por la Universidad Católica de Lovaina. Profesor de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Dra. Cristina Blanco: PhD en Ciencias Políticas y Sociología por la Universidad de Deusto. Profesora de Sociología de la Universidad del País Vasco. Mg. Dolores Cortes: Master en International Politics por la Universidad de Londres. Funcionaria de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM). Dr. Aldo Panfichi: Ph.D. en Sociología por la New School of Social Research. Jefe del Departamento de Ciencias



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Sociales de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Mg. Gonzalo Romero: Magí-ster en Ciencia Polí-tica por la Pontificia Universidad Católica del Perú. Investigador de la PUCP

* Red Peruana de Migración y Desarrollo (Red PEMIDE)

Formada por las siguientes instituciones: Capital Humano y Social Alternativo (CHS); el Centro de Asesorí-a Laboral del Perú (CEDAL); el Centro de la Mujer Peruana Flora Tristán; el Observatorio TukuyMigra, de la Pontificia Universidad Católica del Perú; la Comisión Andina de Juristas (CAJ); el Departamento de Movilidad Humana de la Conferencia Episcopal Peruana; Instituto de Migración y Desarrollo en la Región Andina (INMIGRA); el Instituto Sindical de Cooperación al Desarrollo (ISCOD-UGT Perú); la Asociación Nacional de Periodistas (ANP) y, el Observatorio Socio Económico Laboral de Lima Norte (OSEL Lima Norte) de la Universidad Católica Sedes Sapientiae. Asimismo, la RED cuenta con la asistencia técnica de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM).

(Venezuela)____

- *(Compañía de Jesús)
- *Iglesias ortodoxas.

(Brasil)____

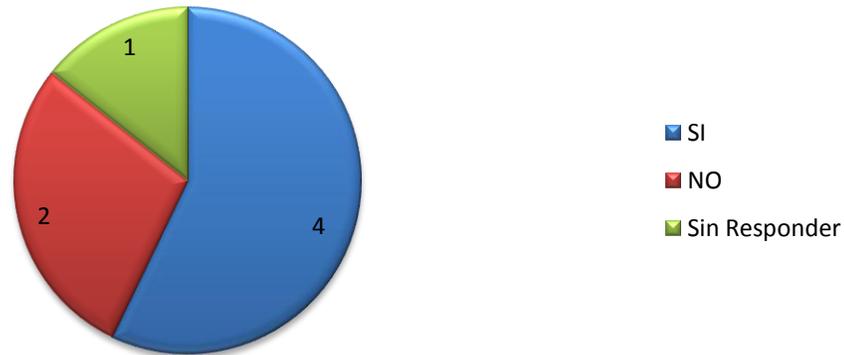
- Há muitas instituições, tais como: ONGs, Centros e Núcleos de Estudos em Universidades e outras organizações inclusive de migrantes. De modo particular, destaca-se a presença e ação das Congregações Scalabrinianas presentes em muitas localidades e com diversas formas de ação sócio-pastoral.

(Nicaragua)____

- Servicio Jesuita para Migrantes (SJM) - José Luis Rocha.
- Dirección de Migración y Extranjería - Dra. Antonieta Novoa.
- Red de Migrantes - Hno Jorge Estrada.
- Comisión Nacional de refugiados - Dr. Mario Noguera



b. ¿Hay algún trabajo conjunto con estas Organizaciones?



SI: Brasil, Ecuador, Perú, Nicaragua.

NO: Cuba, Venezuela

(Perú)_____

- El Departamento Pastoral de Movilidad Humana es miembro fundador del Observatorio Andino de Migración, Interculturalidad y Codesarrollo, desarrolla actividades formativas y de difusión del tema migratorio en universidades, escuelas, etc. Asimismo, con la Observatorio de Migraciones TukyMigra – Pontificia Universidad Católica del Perú y la Red PEMIDE.

(Brasil)_____

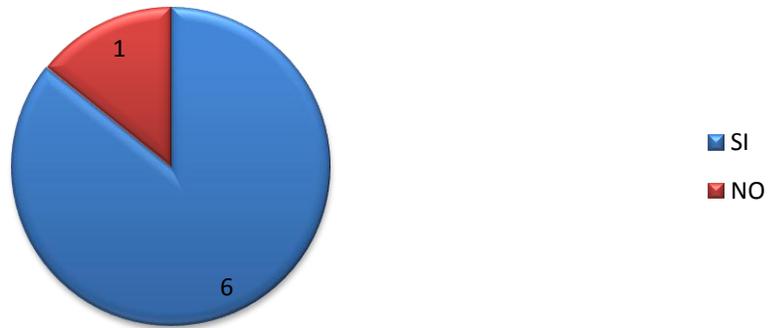
- Fóruns, Grupos de Trabalho, seminários, publicações, conferências, busca de soluções em casos específicos, intercâmbio de informações, e outros.

(Nicaragua)_____

- Con el Servicio Jesuita para Migrantes tenemos un convenio de colaboración para realizar entrevista en la casa del migrante de San Carlos, RSJ. Así mismo participar conjuntamente en las actividades que realizamos y asistencia en la asamblea nacional para la incidencia en leyes que protejan a los y las migrantes.
Con la Dirección de Migración y Extranjería tenemos relaciones cercanas con el objetivo de conocer el flujo migratorio de las zonas de frontera y para la remisión de migrantes en este caso en San Carlos, Rio San Juan.
Red de migrantes reuniones para hacer incidir en la asamblea nacional a nivel legislativo para la protección de migrantes.
Con la Comisión Nacional de Refugiados sesionamos con el objetivo de dar protección a los refugiados en representación de la iglesia Católica con voz y voto.



c. ¿Existe Pastoral de la Movilidad Humana en las Diócesis o Iglesias Particulares de su País?



SI: Brasil, Ecuador, Perú, Cuba, Venezuela, Argentina.

NO: Nicaragua.

Si existe, ¿en cuántas Diócesis, está bien configurada?

(Cuba)_____

- (En algunas de ellas existe un coordinador de esta labora pastoral en seis de las once diócesis).

(Ecuador)_____

- 14.

(Perú)_____

- Existen delegados nombrados por los Ordinarios del lugar en:
 - Diócesis de Huánuco
 - Diócesis de Chimbote
 - Vicariato Apostólico de San José del Amazonas
 - Arzobispado del Cuzco
 - Obispado de Tacna y Moquegua



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

- Arzobispado de Piura
- Diócesis de Chulucanas
- Diócesis de Callao

También se tiene contacto con:

1. Arzobispado de Lima (Decanato 3)
2. Obispado de Chiclayo
3. Obispado de Huacho
4. Obispado de Carabayllo
5. Obispado de Lurín
6. Obispado de Chosica

(Venezuela)_____

- 2 Diócesis Barquisimeto y Carabobo(Valencia).

(Argentina)_____

- 30.

(Brasil)_____

- Existe em muitas dióceses, mas não temos um mapeamento da existência desta Pastoral nas Dióceses, o que não nos permite informar em quantas já funciona e em quantas estaria em organização. É um propósito do nosso Setor avançar nesta organização. (Brasil)

¿En cuántas Diócesis está en proceso de configuración?

(Ecuador)

- 5.

(Argentina)_____

- 15.

II. ESTRUCTURA, ORGANIZACIÓN E IDENTIDAD
(Organigrama, funciones y roles, articulación, recursos)

4. g. Integrantes de la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana

(Cuba)_____



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Nombre	Cargo
<ul style="list-style-type: none">• Excmo. Mons. Marcelo Arturo González Amador	<ul style="list-style-type: none">• Obispo Presidente
<ul style="list-style-type: none">• Rolando Guillermo Suárez Cobián	<ul style="list-style-type: none">• Secretario Ejecutivo
<ul style="list-style-type: none">• RedivZaldo Rodríguez	<ul style="list-style-type: none">• Coordinador Dioc. Pinar del Río__
<ul style="list-style-type: none">• Pbro. Roberto Alonso s.j.	<ul style="list-style-type: none">• Coordinador Dioc. Matanzas
<ul style="list-style-type: none">• Ofelia Rodríguez Isla	<ul style="list-style-type: none">• Coordinadora Dioc. Holguín
<ul style="list-style-type: none">• Pbro. Carlos Juan Himeliz	<ul style="list-style-type: none">• Coordinador Arq. Camagüey
<ul style="list-style-type: none">• Hna. Gregoria Montiel	<ul style="list-style-type: none">• Coordinadora Dioc. Bayamo

El Secretario Ejecutivo es también el Coordinador de la Arquidiócesis de La Habana

h. Funciones del Delegado

La principal función de los Coordinadores Diocesanos es la animación de la Pastoral de Movilidad Humana en sus respectivas Diócesis, marcado principalmente por la presencia en escuelas de becarios de estudiantes extranjeros, mayoritariamente latinoamericanos.

i. ¿Se tiene claridad de estas funciones, por parte de la Conferencia Episcopal? Si

j. ¿Se da articulación entre la PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA y la pastoral de conjunto de la Conferencia Episcopal? Si

Si se da esta articulación, explique ¿De qué manera? ¿Cuáles son los elementos de esta articulación?

La articulación parte del procedimiento de elaboración del Plan Pastoral Global de la Iglesia en Cuba y que es el resultado de un proceso de participación que comprende las parroquias, diócesis e instituciones de la Iglesia y que determina por acuerdo de la Conferencia Episcopal el contenido y líneas de acción del Plan. En este proceso está comprendida la realidad migratoria del país, que sin duda causa impacto en las comunidades parroquiales, la influencia del turismo en las propias comunidades y la presencia de estudiantes extranjeros.

4. Datos sobre la oficina de PASTORAL DE MOVILIDAD HUMANA

(Ecuador)_____

a. Fecha de creación de la oficina 11 de marzo de 1976 .

b. Nombre del Obispo que firmó el Decreto de creación: Mons. José Vicente Eguiguren

c. Delegados de Movilidad Humana, desde la creación de la oficina



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Nombre	Período
Hna. Amelia Pedó, mscs	1992 - 1994
Hna. María Clelia Alves, mscs	1994-- 1997
Hna. Izabel Arantes, mscs	1997 - 2003
Hna. Janete Ferreira, mscs	2003- 2010

d. **Nombre Delegado actual de Movilidad Humana** Hna. Janete Ferreira mscs

e. **Período de servicio** desde el 15 de julio de 2003 **Cargo:** Directora

f. **¿Cuántas personas trabajan con Usted en la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana?** 10

g. **Integrantes de la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana**

Nombre	Cargo
Hna Lelis da Silva	Coord. PMH Arquid de Quito
Franklin Ortiz	Coord PMH Arquid Cuenca
Hna Gabriela Herrera	Coord. PMH Arquid
Hna Cristina Narvaez	Portoviejo
Hna Joana da Silva	Coord PMH Machala
Gonzalo Yuquilima	Coord PMH Ibarra
Julia Serrano	Coord.PMH Arquid Guayaquil
Wilfrido Acuña	Coord PMH Riobamba
Hermel Mendoza	Equipo de animación nacional
Jenit Chang	Equipo de animación nacional Equipo de animación nacional

h. **Funciones del Delegado**

0. Acompañar y animar el proceso y las actividades de carácter regional a nivel, técnico, diocesano y/o político.
1. Preparar y coordinar los encuentros regionales y la Semana de la Movilidad
2. Ser delegado de su región a la Comisión de Pastoral de Movilidad Humana
3. Participar con voz y voto en las Reuniones de la comisión



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

4. Apoyar la coordinación de los Encuentros Nacionales de Pastoral de Movilidad Humana

i. ¿Se tiene claridad de estas funciones, por parte de la Conferencia Episcopal? Si

j. ¿Se da articulación entre la PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA y la pastoral de conjunto de la Conferencia Episcopal? Si ___ No ___ Puntualmente X|

Si se da esta articulación, explique ¿De qué manera? ¿Cuáles son los elementos de esta articulación?

Principalmente la articulación se da en eventos especiales

4. Datos sobre la oficina de PASTORAL DE MOVILIDAD HUMANA

(Perú)_____

a. **Fecha de creación de la oficina** Decreto Resolución N° 004-2003-cep – 31 de enero de 2003

b. **Nombre del Obispo que firmó el Decreto de creación**

Mons. Hugo Garaycoa Hawkins

Mons. Juan José Larrañeta, OP

c. **Delegados de Movilidad Humana, desde la creación de la oficina**

Nombre	Período
Mons. Lorenzo León Alvarado, O de M (Presidente)	2003-2005
Rev. P. Isaldo Antonio Bettin (Secretario Ejecutivo)	2003-2005
Mons. Miguel Irizar Campos, CP (Presidente)	03 de septiembre de 2004 - 2005
Rev. P. Alcides Salinas Sosa (Secretario Ejecutivo)	25 de octubre de 2005 – enero 2006
Mons. Daniel Thomas Turley Murphy, OSA (Presidente)	2006-2008
Rev. P. Alcides Salinas Sosa (Secretario Ejecutivo)	2006-2008
Mons. Daniel Thomas Turley Murphy, OSA (Presidente)	2009-2011
Rev. P. Alcides Salinas Sosa (Secretario Ejecutivo)	2009-2012



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

d. Nombre Delegado actual de Movilidad Humana Mons. Daniel Thomas Turley Murphy, OSA (Presidente)

Rev. P. Alcides Salinas Sosa (Secretario Ejecutivo)

e. Período de servicio desde el 23 de enero de 2009 Cargo: Presidente

e. Período de servicio desde el 22 de abril de 2009 Cargo: Secretario Ejecutivo

f. ¿Cuántas personas trabajan con Usted en la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana? 2

g. Integrantes de la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana

Nombre	Cargo
Gian Marco Saldarriaga Massa	Asistente
Isabel Berganza Setién	Asesora

h. Funciones del Delegado

Secretario Ejecutivo, es el órgano encargado de llevar a cabo las acciones necesarias para caminar hacia el logro de los objetivos. El actual Secretario Ejecutivo es el Padre Alcides Salinas Sosa.

Sus responsabilidades son:

- + Planificar, organizar y administrar el servicio que brinda el Departamento Pastoral de Movilidad Humana para todas Jurisdicciones Eclesiásticas del Perú y sus relaciones con Diócesis del exterior.
- + Representar al Departamento Pastoral de Movilidad Humana en ausencia del Presidente ante cualquier organismo o evento.
- + Mantener informado al Presidente de todas las acciones que se realizan en el Departamento.
- + Convocar a reuniones de coordinación a las demás instancias eclesiales y a otros organismos afines.
- + Acompañar y animar la Pastoral de la Movilidad Humana para que se integre a la Pastoral de conjunto del país.
- + Realizar las gestiones y trámites que ayuden al logro de los objetivos del Departamento Pastoral de Movilidad Humana.
- + Acompañar de cerca los procesos migratorios que se producen en el país.

i. ¿Se tiene claridad de estas funciones, por parte de la Conferencia Episcopal? Si

j. ¿Se da articulación entre la PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA y la pastoral de conjunto de la Conferencia Episcopal? Si



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Si se da esta articulación, explique ¿De qué manera? ¿Cuáles son los elementos de esta articulación?

Se da esta articulación en la Pastoral Social, conformada por el, Caritas del Perú, Comisión Episcopal de Acción Social (CEAS), Campaña Compartir, Departamento Episcopal de Salud (DEPASA), y el Departamento Pastoral de Movilidad Humana; que se expresa en un trabajo conjunto que se viene realizando hace varios años con acciones concretas como: La Semana Social Nacional, Semanas Sociales Regionales y locales, elaboración de textos, formación conjunta en Doctrina Social de la Iglesia, reuniones permanentes de coordinación de los secretarios ejecutivos en la sede de la Conferencia Episcopal Peruana. También existe una estrecha relación con todos los demás departamentos y comisiones que conforman la Conferencia Episcopal Peruana.

4. Datos sobre la oficina de PASTORAL DE MOVILIDAD HUMANA

(Venezuela)_____

b. Nombre del Obispo que firmó el Decreto de creación. Miguel Delgado Ávila

c. Delegados de Movilidad Humana, desde la creación de la oficina

Nombre	Período
Padre Sante Cervellin	1984-1995
P.Zelindo Ballén	1995-2010

d. Nombre Delegado actual de Movilidad Humana Padre Zelindo Ballén

e. Período de servicio desde 1995

Cargo: Director

f. ¿Cuántas personas trabajan con Usted en la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana? 1

g. Integrantes de la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana

Nombre	Cargo
Yuruaní Meza Briceño	Voluntario/Colaboradora

h. Funciones del Delegado

- Promover la asistencia religiosa pastoral a las comunidades migrantes.
- Integración con los Dpto.de la CEV.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

- c. Trabajo conjunto con otras instituciones a nivel nacional sobre trabajo con migrantes.
- d. Promover espacios de encuentro entre las distintas comunidades de migrantes radicadas en el país.

i. ¿Se tiene claridad de estas funciones, por parte de la Conferencia Episcopal? Si

j. ¿Se da articulación entre la PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA y la pastoral de conjunto de la Conferencia Episcopal? Si

Si se da esta articulación, explique ¿De qué manera? ¿Cuáles son los elementos de esta articulación?

Se trabaja como departamento adscrito a Caritas y participa en los programas sociales destinados a los migrantes.

4. Datos sobre la oficina de PASTORAL DE MOVILIDAD HUMANA

(Argentina)_____

a. Fecha de creación de la oficina: 1952/53

Decreto: Se quemó

c. Delegados de Movilidad Humana, desde la creación de la oficina

Nombre	Período
<u>Mons. Mensa</u>	
<u>P. Lino Pedesic</u>	
<u>P. Eduardo de Gaudenzi</u>	
<u>P. Lorenzo Bosa</u>	
<u>P. Volmar Scaravelli</u>	
<u>P. Ildo Griz</u>	<u>1999-2005</u>
<u>P. Sante Cervellin</u>	<u>2005-</u>

d. Nombre Delegado actual de Movilidad Humana P. Sante Cervellin

e. Período de servicio desde el 2005

Cargo: Secretario General

f. ¿Cuántas personas trabajan con Usted en la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana? 12



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

g. Integrantes de la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana

Nombre	Cargo
<u>Mons. Rubén Oscar Frassia</u>	<u>Presidente</u>
<u>Mons. Juan Carlos Romanin</u>	<u>1er Vice-Presidente</u>
<u>Mons. Oscar Vicente Ojea</u>	<u>2do Vice-Presidente</u>
<u>Mons. José Luis Mollaghan</u>	<u>Vocal</u>
<u>Padre Sante Cervellin</u>	<u>Secretario</u>

h. Funciones del Delegado

Secretario Ejecutivo

i. ¿Se tiene claridad de estas funciones, por parte de la Conferencia Episcopal? Si

j. ¿Se da articulación entre la PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA y la pastoral de conjunto de la Conferencia Episcopal? Si

Si se da esta articulación, explique ¿De qué manera? ¿Cuáles son los elementos de esta articulación?

Reuniones con cierta frecuencia entre Delegados

(Brasil)_____

4. Datos sobre la oficina de PASTORAL DE MOVILIDAD HUMANA

a. Fecha de creación de la oficina Segundo semestre do ano 2004

b. Nombre del Obispo que firmó el Decreto de creación: Em dezembro de 2003, o Conselho Episcopal de Pastoral (CONSEP) da CNBB, em sua reunião ordinária, aprovou a inclusão do Setor Mobilidade Humana no Organograma da CNBB e, desde então, passou-se a pensar e avançar na organização prática e funcional do Setor. O início desta organização foi no primeiro semestre de 2004.

c. Delegados de Movilidad Humana, desde la creación de la oficina

Nombre	Período
• Ir. Rosita Milesi	2003 até atualmente
• Pe. Cláudio Ambrósio	2004 até 11/03/2010
• Pe. Sidnei Marco Dornelas	11/03/2010 até o presente



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

d. Nombre asesor actual de Movilidad Humana: Ir. Rosita Milesi e Pe. Sidnei M. Dornelas

e. Período de servicio desde el mês de dezembro de 2003 Cargo: Assessores

f. ¿Cuántas personas trabajan con Usted en la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana?

f.1 – Há uma secretária Executiva: Ir. Inez Bordignon

f.2 – Há uma equipe de apoio, integrada por: Ir. Rosita Milesi, Pe. Sidnei Marco Dornellas, Ir. Inez Bordignon, William Cesar Andrade, Sônia Serra, Pe. Wallace Zanon, Ir. Marizete Schiavon, Ir. Felicita Rosset, Márcia Sprandel, Newton Freire e Pe. Cláudio Ambrózio.

g. Integrantes de la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana

Nome	Cargo
Dom Mauricio Grotto de Camargo	Bispo responsável do Setor Pastoral da Mobilidade Humana
Dom Murilo Krieger	Bispo Responsável da Pastoral do Turismo
Dom Jacyr Braido	Bispo responsável pelo Apostolado do Mar
Dom José Edson Santana	Bispo responsável pela Pastoral dos Nômades
Pe. Wallace do Carmo Zanon	Coordenado da Pastoral dos Nômades
Pe. Antonio Isao Yamamoto	Coordenado da Pastoral Nipo Brasileira
Pe. Lourenço Mika	Coordenador da Pastoral da Estrada
Pe. Samuel Fonseca	Coordenador do Apostolado do Mar
Pe. Carlos A. Chequim	Coordenador da Pastoral do Turismo
Ir. Rosita Milesi	Assessoria do Setor Mobilidade Humana e Coordenadora da Pastoral dos Refugiados
Pe. Dislau Malczwski	Coordenador da Missão Católica Polonesa
Pe. Antonio García Peres	Secretario executivo do Serviço Pastoral dos Migrantes
Pe. Sidnei Marco Dornelas	Assessor do Setor Pastoral da Mobilidade Humana
Ir. Inez Bordignon	Secretaria executiva do setor Pastoral da Mobilidade Humana



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

h. Funciones del Delegado:

Tem a função de propor e coordenar as atividades e cooperar com o setor na execução de deliberações no âmbito da Conferência Episcopal, em razão de sua preparação específica, experiência pastoral e integridade de vida. Desempenha seu trabalho em estreita sintonia com o Secretário-Geral e a Comissão Episcopal à qual o Setor Mobilidade Humana está vinculado – Comissão Episcopal para o Serviço da Caridade da Justiça e da Paz.

i. ¿Se tiene claridad de estas funciones, por parte de la Conferencia Episcopal? Si

j. ¿Se da articulación entre la PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA y la pastoral de conjunto de la Conferencia Episcopal? Si

Si se da esta articulación, explique ¿De qué manera? ¿Cuáles son los elementos de esta articulación?

- ✓ Reuniões e Projetos conjuntos
- ✓ Participação na elaboração e revisão das Diretrizes Gerais da Ação Evangelizadora da Igreja no Brasil
- ✓ Grupos de Trabalho
- ✓ Elaboração do Plano Pastoral da CNBB

(Nicaragua)___

4. Datos sobre la oficina de PASTORAL DE MOVILIDAD HUMANA

a. Fecha de creación de la oficina 1998

c. Delegados de Movilidad Humana, desde la creación de la oficina

Nombre	Período
• <u>Jorge Estrada Silva</u>	10 años

d. Nombre Delegado actual de Movilidad Humana : Yahoska Guadalupe López Muñoz

e. Período de servicio desde el 2010 Cargo: Secretaria Ejecutiva

f. ¿Cuántas personas trabajan con Usted en la Comisión Nacional de Pastoral de Movilidad Humana? Ninguno

h. Funciones del Delegado:

Coordinar acciones desde la oficina Nacional para la articulación de esfuerzos con otras instituciones.

Elaboración y formulación de proyectos sociales para sostenimiento de la PMH.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Seguimiento a l personal de la casa de migrante.

Participación en reuniones con instituciones locales en la zona de incidencia y Coalición Nacional de trata de personas, Comisión Nacional de refugiados (CONAR),

Elaboración de programas de reuniones en la prevención de trata de personas.

Revisión de presupuestos en la realización de actividades.

Administración de proyectos existentes.

Elaboración de informes para los donantes.

Ejecución de actividades según programas.

i. ¿Se tiene claridad de estas funciones, por parte de la Conferencia Episcopal? Si

j. ¿Se da articulación entre la PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA y la pastoral de conjunto de la Conferencia Episcopal? No

5. Antecedentes históricos de la Pastoral de la MOVILIDAD HUMANA

(Cuba)_____

a. Historia

La Pastoral de Movilidad Humana comienza a estructurarse en Cuba a partir del año 2001 con la constitución de la Comisión Nacional. Desde esa fecha se intentó estructurar el Apostolado del Mar en los puertos de La Habana, Cienfuegos y Santiago de Cuba, pero la desaparición de las flotas mercante y pesquera de alta mar, sus funciones se limitaban a esporádicamente atender algunas tripulaciones de buques mercantes. Actualmente el arribo de buques es mínima y por la corta estadía en puerto (8 a 10 horas) la tripulaciones no bajan a tierra y en consecuencia prácticamente ha desaparecido esta pastoral.

A partir de 2005 la atención a los estudiantes becarios extranjeros procedentes de América Latina, Asia (principalmente Timor del Est y China) y África el trabajo pastoral y las líneas de acción se han orientado hacia ese segmento y que tiene muchas limitaciones a partir del régimen escolar al cual están sometidos los estudiantes (becas alejadas de las ciudades, poco tiempo libre, dificultades de transportarse a las ciudades, imposibilidad de la presencia de agentes de pastoral entre ellos, etc)

b. Organigrama de la PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA

El organigrama se reduce a la conformación de la Comisión Nacional

c. ¿Qué lugar ocupa La Pastoral de la Movilidad Humana en la Conferencia Episcopal?

Es parte del Departamento de Pastoral Social de la Conferencia

d. Perfil de los agentes de la Pastoral de Movilidad Humana (definición y características)



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Nuestros agentes tienen la función coordinadora. Excepto en una escuela de estudiantes extranjeros en que las autoridades cubanas han permitido la presencia del sacerdote, en todas las Diócesis la línea de acción es propiciar que los estudiantes se integren en los distintos movimientos y servicios parroquiales.

(Ecuador)_____

5. Antecedentes históricos de la Pastoral de la MOVILIDAD HUMANA

a. Historia

El Comité Pro Refugiados de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana CPR-CEE, es un organismo humanitario apolítico, creado el 11 de marzo de 1976. El 2 de marzo de 1989 pasó a ser parte del Departamento de Movilidad Humana de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana.

b. Organigrama de la Conferencia Episcopal



c. Organigrama de la PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

PASTORAL DE MOVILIDAD HUMANA -CEE ORGANIGRAMA FUNCIONAL



ENFOQUES:

INTEGRAL, DERECHOS, POLÍTICO-TÉCNICO, DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA

- d. ¿Qué lugar ocupa La Pastoral de la Movilidad Humana en la Conferencia Episcopal?
Actualmente es un área de la Pastoral Social – Caritas
- e. Perfil de los agentes de la Pastoral de Movilidad Humana (definición y características)

- **Vocación**

El agente de Pastoral de la Movilidad Humana, sacerdote, diácono, religiosa y laico, es llamado por el Dios Peregrino a construir el Reino de justicia y solidaridad en el mundo de la movilidad humana. “Ustedes no me escogieron a mí. Soy yo quien los escogí a ustedes y he puesto para que vayan y produzcan frutos, y este fruto permanezca”¹

- **Espiritualidad**

Espiritualidad quiere decir la manera como se vive. Por lo tanto el agente de Pastoral de la Movilidad Humana vive la espiritualidad del ser peregrino, se hace migrante con los migrantes, siente compasión por los sufrimientos de la persona que está en camino.

¹ Jn 15, 14- 16



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Hace la experiencia del Dios que camina con su pueblo, que “escucha su clamor y baja para liberarlo”².

Es anunciador de la Buena Nueva de Jesucristo:

- Ve y siente a Jesús en cada persona en situación de movilidad³.
- Es consciente de que es reflejo de Jesús para todos los migrantes, refugiados, gentes del mar e itinerantes.
- Se alimenta con la Palabra de Dios, los sacramentos, la oración y la devoción a María.

- **Eclesialidad**

El agente de Pastoral de la Movilidad Humana promueve el trabajo apostólico en comunión eclesial. Es llamado a:

- ser instrumento de unidad,
- tener capacidad de diálogo,
- reverenciar el diferente,
- tener espíritu universal,
- ser humilde,
- tener un corazón abierto a lo nuevo,
- ser capaz de practicar la hospitalidad de forma gratuita,
- formar comunidades capaces de construir la comunión en la diversidad,
- crear puentes entre pueblos y culturas.

- **Servicio**

- Una persona dispuesta a conocer siempre más la realidad de la Movilidad Humana y abierta a realizar su misión en la Iglesia.
- Con disponibilidad para cumplir responsablemente con las exigencias de la pastoral.
- Capacidad de trabajar en comunión con las demás pastorales y otros actores sociales.
- Se siente enviado por la Iglesia y su Obispo.
- Es capaz de cultivar la fraternidad, amistad y solidaridad.
- Es sembrador de esperanza en el mundo de la movilidad humana.
- Es profeta en el ambiente donde se encuentra.

(Perú)_____

5. Antecedentes históricos de la Pastoral de la MOVILIDAD HUMANA

a. Historia

Perú es un país que ha vivido y vive una intensa realidad migratoria. En un comienzo fueron las constantes inmigraciones de españoles, africanos, chinos, japoneses, italianos y alemanes; en las décadas de 1960-1990, las migraciones internas caracterizaron el país,

² cf. Ex. 3, 7-8

³ cf. Mt. 25,35



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

sobre todo a causa de la violencia vivida y la pobreza que se concentra en la Sierra y Selva. Actualmente, las migraciones en el Perú se visualizan en la constante migración interna, emigración de peruanos hacia el extranjero, los solicitantes de refugio y las víctimas de trata y tráfico de personas. Este fenómeno tiene consecuencias en todas las esferas de nuestra sociedad (económica, política, cultural, religiosa, etc.) y nos afecta como personas, como familias y como comunidad.

La Iglesia del Perú siempre fue sensible a la realidad migratoria, en su historia podemos ver cómo ha respondido ante dicha necesidad, a través de la solidaridad con los migrantes: refugiados de Chile, desplazados de desastres climáticos, violencia o terrorismo, pero sin una estructura establecida. En el Jubileo del año 2000, con el aumento de las migraciones, la Conferencia Episcopal Peruana solicitó la presencia de especialistas para organizar la pastoral de la Movilidad Humana a nivel nacional.

El Departamento Pastoral de Movilidad Humana es un organismo de la Pastoral Social de la Conferencia Episcopal Peruana que se encuentra al servicio del migrante y de su familia. Su especificidad es ser señal profética que busca ayudar al migrante a reconstruir su propia identidad para reconocerse como persona humana e insertarse en su nueva realidad a partir de su propia historia. Tiene como responsabilidad planificar, organizar y coordinar la Pastoral de la Movilidad Humana a nivel nacional. Fue creada por los Obispos de Perú en la 82 Asamblea Ordinaria de la Conferencia Episcopal Peruana mediante la Resolución N° 004 - 2003 CEP.

El Departamento de Pastoral Social de la Movilidad Humana, forma parte del Área de Pastoral Social de la Conferencia Episcopal Peruana, juntamente con Campaña Compartir, DEPASA, Caritas del Perú y CEAS.

b. Organigrama de la Conferencia Episcopal

Nota: La Conferencia Episcopal Peruana se encuentra en un proceso de reestructuración, el organigrama adjunto es el que actualmente se encuentra vigente. Apenas termine el proceso de revisión de estatutos y se tenga aprobado el nuevo organigrama, se pondrá en conocimiento del CELAM.

c. Organigrama del Dpto. Pastoral de Movilidad Human



Explicación de Organigrama del Departamento Pastoral de Movilidad Humana

A. Conferencia Episcopal Peruana, está conformada por todos los Obispos del Perú. Actualmente se encuentra dividida en tres áreas: Área de Pastoral Social, Área de Evangelización y Área de Comunión y Dialogo.

B. Área de Pastoral Social, dentro del Área Social se encuentra inserta la Pastoral de la Movilidad Humana, de forma conjunta con Campaña Compartir, DEPASA, Caritas del Perú y CEAS.

C. La Presidencia, tiene como responsabilidad definir la política y orientación general de todas las acciones del Departamento Pastoral de Movilidad Humana. El actual Presidente es el Monseñor Daniel Thomas Turley Murphy Osa., Obispo de Chulucanas.

D. Obispos Miembros del Departamento, tienen como función asesorar a la Presidencia, así como representar al Departamento en caso de ausencia del Presidente y en las ocasiones que se requieran.

E. Secretario Ejecutivo, es el órgano encargado de llevar a cabo las acciones necesarias para caminar hacia el logro de los objetivos. El actual Secretario Ejecutivo es el Padre Alcides Salinas Sosa.

Sus responsabilidades son:

+ Planificar, organizar y administrar el servicio que brinda el Departamento Pastoral de Movilidad Humana para todas Jurisdicciones Eclesiásticas del Perú y sus relaciones con Diócesis del exterior.

+ Representar al Departamento Pastoral de Movilidad Humana en ausencia del Presidente ante cualquier organismo o evento.



**DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA**

- + Mantener informado al Presidente de todas las acciones que se realizan en el Departamento.
- + Convocar a reuniones de coordinación a las demás instancias eclesiales y a otros organismos afines.
- + Acompañar y animar la Pastoral de la Movilidad Humana para que se integre a la Pastoral de conjunto del país.
- + Realizar las gestiones y trámites que ayuden al logro de los objetivos del Departamento Pastoral de Movilidad Humana.
- + Acompañar de cerca los procesos migratorios que se producen en el país.

F. Comité de Consulta, se encarga de asesorar al Secretario Ejecutivo en todo lo referente a su misión, dando opinión y proponiendo acciones concretas.

G. Secretaría Técnica, su función es apoyar al Secretario Ejecutivo y al Comité de Consulta en las labores logísticas: gestión documentaria, comunicaciones, contactos, redacción de documentos, etc.

H. Atención Pastoral, desde la Conferencia Episcopal Peruana, se realiza la atención pastoral a través del Equipo de Voluntariado para:

1. Acompañamiento a:

- Migración interna e internacional
- Familiares de emigrantes
- Víctimas de Tráfico y Trata de personas
- Extranjeros en prisión

2. Trabajo en coordinación con:

- Conferencias Episcopales
- Consulados
- Organizaciones nacionales e internacionales
- Gobiernos.

I. Comisión Católica Peruana de Migraciones, se encarga de la atención y acompañamiento a los refugiados y solicitantes de refugio.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

J. Apostolado del Mar, marca su presencia de Iglesia en los puertos, mediante asistencia, religiosa, social y humana que necesita la gente del mar, para acompañar y fortalecer el proceso de la nueva evangelización en el mundo globalizado.

K. Pastoral del Turismo, se encarga de atender las necesidades humanas, sociales y espirituales de turistas y personas que trabajan en la industria del turismo, concientizando en contra del turismo sexual (aeropuertos, hoteles, asociaciones de taxistas, empleados, etc.), especialmente, atiende a los turistas víctimas de asaltos.

L. Equipos Diocesanos, se encargan de coordinar las acciones del Departamento Pastoral de Movilidad Humana en las Jurisdicciones Eclesiásticas donde actúan, implementando los lineamientos emanados de la sede central; organizan la asistencia al migrante y su familia en las diferentes diócesis y parroquias.

M. Casa del Migrante, acogen a inmigrantes, solicitantes de refugio, brindándoles los recursos básicos que necesitan los migrantes en situación de riesgo. Se encuentra a cargo de Congregaciones religiosas, Diócesis y Arquidiócesis.

d. ¿Qué lugar ocupa La Pastoral de la Movilidad Humana en la Conferencia Episcopal?

Se encuentra dentro del Área de Pastoral Social; físicamente tiene su oficina en la sede de la Conferencia Episcopal Peruana.

e. Perfil de los agentes de la Pastoral de Movilidad Humana (definición y características)

El agente pastoral de movilidad humana presenta el siguiente perfil:

- 1) Laico comprometido con la Pastoral de la Movilidad Humana, con el carisma y espiritualidad de la Congregación de los Misioneros de San Carlos Borromeo, cuyo fundador es el Beato Juan Bautista Scalabrini.
 - 2) Promueve la evangelización de los migrantes mediante el testimonio de una vida cristiana vivida en la fe, esperanza y caridad; con el anuncio de la Palabra de Dios.
 - 3) Promueve y defiende los derechos humanos de los migrantes, refugiados y desplazados; así como de sus familiares, combatiendo todo tipo de racismo, xenofobia y discriminación.
 - 4) Estudia y acompaña permanentemente los movimientos migratorios que se producen en el país y en el mundo.
 - 5) Acogida: visita y acompaña a los migrantes más necesitados (hospitales, cárceles, casa del migrante)
-

5. Antecedentes históricos de la Pastoral de la MOVILIDAD HUMANA

(Venezuela)_____



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

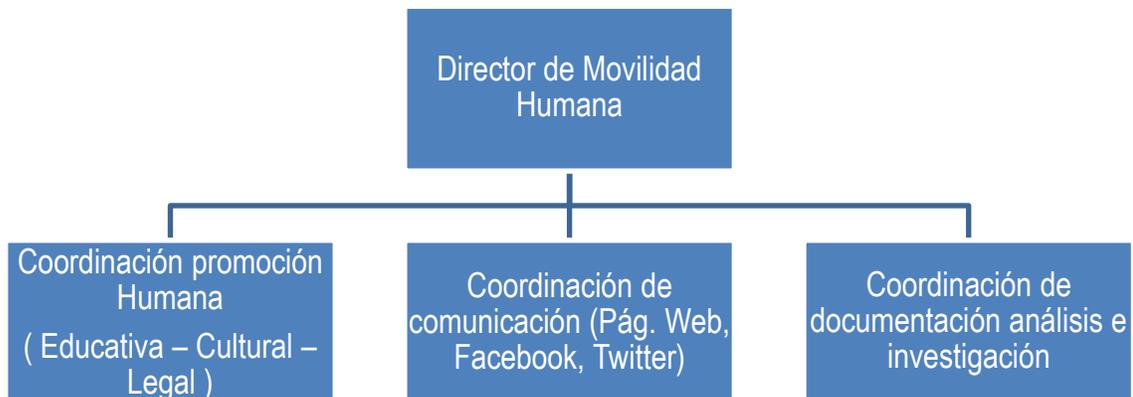
a. Historia:

A partir del año 1984 el padre Sante Cervellin de la Congregación Scalabriniana, organizó la oficina de movilidad humana y atención al refugiado y se constituyó a petición de la CEV, el Dpto. de Movilidad Humana, el cual hasta la fecha ha estado dirigido por la comunidad de padres Scalabrinianos.

La labor principal de los inicios del departamento fue la atención de los chilenos, gentinos, y uruguayos que salían de su país por problemas políticos.

b. Organigrama de la Conferencia Episcopal

c. Organigrama de la PASTORAL DE LA MOVILIDAD HUMANA



e. Perfil de los agentes de la Pastoral de Movilidad Humana (definición y características)

Sacerdote. Con apertura hacia la diversidad. Visión profética y misionera.

Definición: El agente de pastoral de movilidad humana es aquel que está al servicio del migrante y de su familia con una amplio nivel de responsabilidad para planificar, organizar y coordinar actividades entre diferentes culturas.

5. Antecedentes históricos de la Pastoral de la MOVILIDAD HUMANA

(Argentina)_____

d. Qué lugar ocupa La Pastoral de la Movilidad Humana en la Conferencia Episcopal?

Uno de los más antiguos

5. Antecedentes históricos de la Pastoral de la MOVILIDAD HUMANA



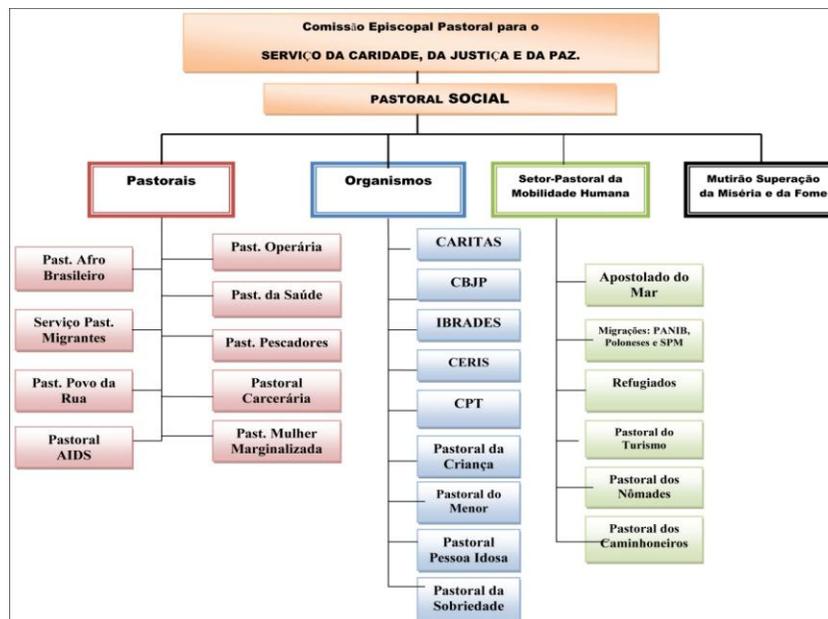
DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Brasil)_____

a. Breve Histórico:

Após vários momentos de reflexão sobre a realidade migratória, a CNBB concluiu que este desafiador campo de ação pastoral necessitava de um impulso maior e de estruturas próprias para sua dinamização. Assim, no mês de dezembro de 2003, por ocasião da elaboração do 17º plano bienal de pastoral para os anos 2004 e 2005, o Conselho Episcopal de Pastoral, reunido com a Presidência, em sua reunião ordinária, aprovou a criação do Setor das Pastorais da Mobilidade Humana, integrando a Comissão Episcopal para o Serviço da Caridade, da Justiça e da Paz. Dom Jacyr Baido, foi indicado como responsável do Setor, o qual, no primeiro semestre de 2004, convidou a Ir. Rosita Milesi, mscs, e o Pe. Cláudio Ambrosio, cs, como assessores, encarregando-os de compor uma equipe com a participação também de Pe. Alfredo Gonçalves, e traçar um plano de ação para o Setor. No segundo semestre de 2004, foi constituída uma equipe de apoio, a qual propôs a realização, em 2005, do primeiro encontro nacional do Setor. Em 2005 foi, também, criada uma pequena estrutura para a secretaria, que o Instituto Migrações e Direitos Humanos disponibilizou em suas dependências. Em abril do mesmo ano, Ir. Marizete Schiavon, mscs, assumiu o serviço de secretaria. Em outubro de 2005, foi realizado o primeiro Encontro Nacional do Setor com o tema: “A ação Pastoral e os desafios da Mobilidade Humana, hoje”, e teve como objetivo: “Proporcionar elementos de reflexão e intercâmbio de experiências das áreas pastorais que integram a Mobilidade Humana em suas diversas formas de expressão para fortalecer a articulação e a coordenação nacional e iluminar o desenvolvimento da ação”.

b. Organigrama de la Conferencia Episcopal





DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

d. ¿Qué lugar ocupa La Pastoral de la Movilidad Humana en la Conferencia Episcopal?

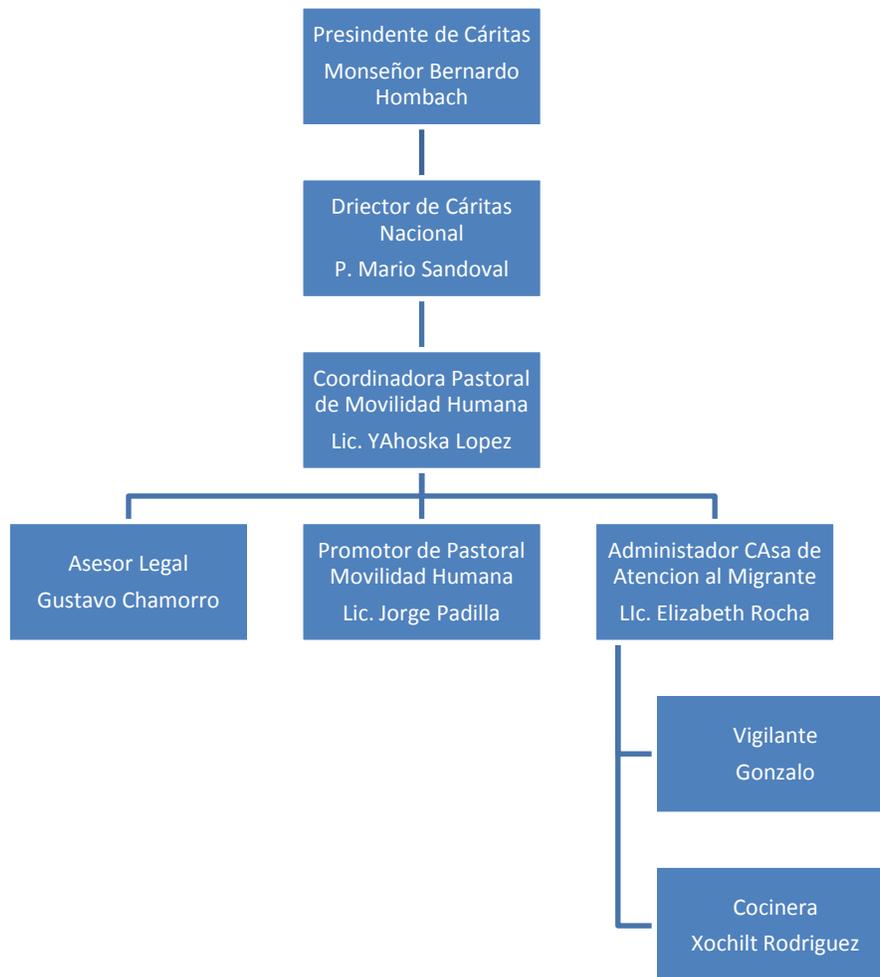
Somos um Setor da Comissão Episcopal para o Serviço da Caridade, da Justiça e da Paz, da CNBB.

e. Perfil de los agentes de la Pastoral de Movilidad Humana (definición y características)

Os agentes são pessoas engajadas nos serviços da Igreja, sensíveis a esta área pastoral e que tem experiência e vivência em atividades sócio pastorais da Igreja. A partir de sua adesão à pastoral lhes são oferecidas oportunidades de capacitação.

(Nicaragua)___

b. Organigrama de la Conferencia Episcopal



Presidente actual es Monseñor René Sándigo
Diócesis de Juigalpa.

e. Perfil de los agentes de la Pastoral de Movilidad Humana (definición y características)



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

El agente de pastoral de la Movilidad Humana es un vacacionado, es llamado por Dios a trabajar en favor de la vida y de la acogida, con una presencia amorosa y libertadora de Jesús que levanta y camina con el peregrino.

Es una persona rica en humanidad, que transmite con sus actitudes la acogida y el cariño; es capaz de **escuchar, acoger y servir** al otro con su historia personal e individual.

Tiene una personalidad equilibrada y posee una cierta madurez humana y psicológica que le permite iluminar y orientar en situaciones conflictivas y de crisis; principalmente a las personas que migran y son deportadas.

Posee buen conocimiento de la realidad y está capacitado para formarse y ayudar a los que necesitan. Tiene una inteligencia animada por el corazón. Ayuda realmente al que está de paso y sufre con él amándolo. Es capaz de una entrega total. Es Buen Samaritano en todo tiempo.

Actúa con generosidad y entrega total a Jesucristo Peregrino y al hermano que necesita migrar. Cultiva una devoción Mariana. La Virgen María que es dócil y servidora del Señor, es el mejor ejemplo de referencia para mirar a Cristo en nuestro trabajo con los migrantes.

En síntesis:

- ⇒ Responde y asume el llamado de Dios.
- ⇒ Asume la triple dimensión del cristiano: ser **sacerdote, rey y profeta**, en el anuncio y denuncia.
- ⇒ Vive en un proceso continuo de conversión.
- ⇒ Es hombre / mujer de oración.
- ⇒ Posee espiritualidad Cristocéntrica y Mariana, expresando en todos los tiempos y lugares donde esté: con la palabra, el testimonio y la oración.
- ⇒ Está abierto a la universalidad, a transformarse y a ser transformador.
- ⇒ Acoge, reconoce y acepta las diferencias étnico-culturales de cada pueblo, porque cree que son riquezas que se constituyen en puente hacia la diversidad.
- ⇒ Testimonia y promueve la esperanza.
- ⇒ Actúa en comunidad y es abierto.
- ⇒ Es protagonista de la historia.
- ⇒ Es alegre, solidario, sensible y sociable.

1) CARACTERÍSTICAS DEL AGENTE
DE LA PASTORAL DE MOVILIDAD HUMANA



El agente de pastoral de la movilidad humana, para cumplir con su misión debe contar con las siguientes características:

- ⇒ **Estimula** la colaboración en la Iglesia particular, en lo que se refiere a la pastoral de la movilidad humana
- ⇒ Es una persona que **entiende** de movilidad humana

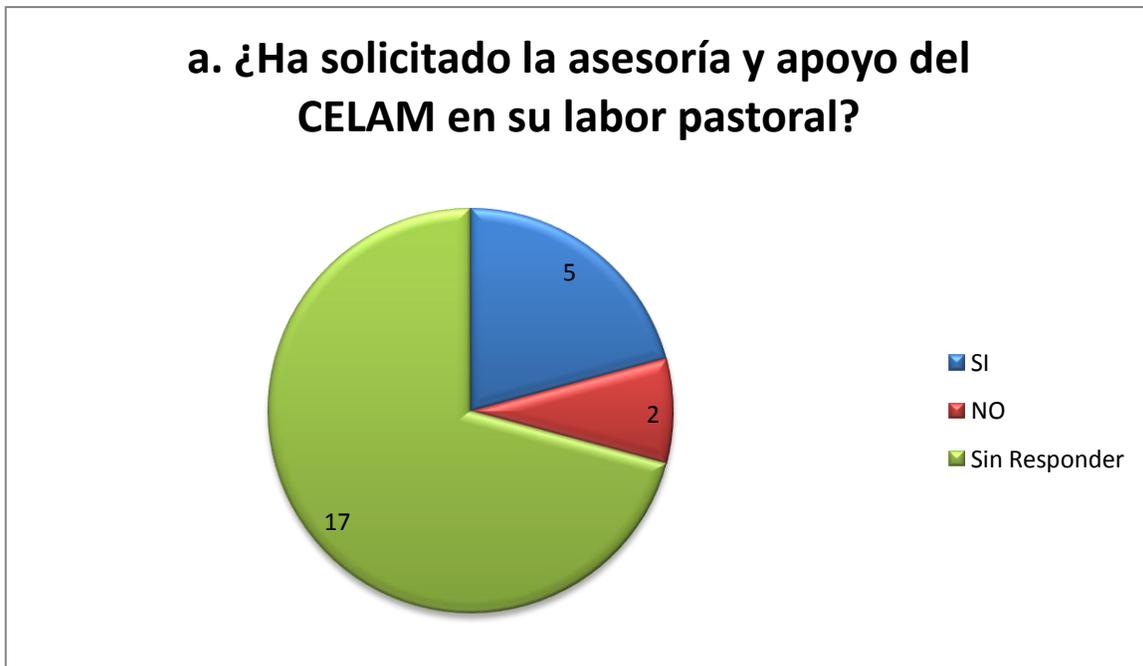


DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

- ⇒ Está **comprometida** con las personas en movilidad y suscita acciones concretas de solidaridad en favor de las mismas.
- ⇒ **Se interesa** en conocer quiénes son, dónde están y cómo se encuentran los migrantes.
- ⇒ **Sale al encuentro** del migrante, hace visitas a sus familiares, recoge sus aspiraciones y las transforma en propuestas de acción que presenta al párroco, al obispo y a las autoridades civiles para que las implementen.
- ⇒ **Promueve** el estudio de la realidad migratoria y organiza cursos de formación sobre el tema.
- ⇒ **Involucra** a los migrantes y a toda la comunidad en el proceso de integración y adecuación de todas las acciones de la Pastoral.
- ⇒ **Diseña** programas y proyectos destinados a prevenir las migraciones forzadas, prepara a los migrantes para la salida, defiende sus derechos, supera las dificultades iniciales en la integración en la comunidad y facilita su reinserción en la sociedad, en la Iglesia y en el mercado laboral.
- ⇒ **Colabora** con la ejecución de estos proyectos y cumple la parte de acción que le corresponde dentro de la Pastoral de Conjunto.

6. Relación con el CELAM

a. ¿Ha solicitado la asesoría y apoyo del CELAM en su labor pastoral? Si ____ No ____



SI: Brasil, Ecuador, Perú, Cuba, Argentina
NO: Venezuela, Nicaragua.

b. ¿En qué áreas?



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Cuba)_____

- En la relacionada con los estudiantes extranjeros y los posibles vínculos con las Diócesis de origen.
No hemos solicitado asesoría o apoyo en lo referente a los cubanos que actualmente trabajan en programas oficiales del gobierno en distintos países de Latinoamérica, principalmente en servicios médicos y de educación, porque los cubanos incluidos en tales programas responden a una selección con gran contenido ideológico y suelen estar sometidos a controles que les limitan en la posibilidad de lograr vincularse a comunidades parroquiales, pero es importante estudiar otras formas de atención, tanto en Cuba con respecto a sus familiares como en los lugares de destino.

(Ecuador)_____

- La representación del sector de Movilidad Humana estuvo presente en las fases de organización de la pastoral en Ecuador. (Ecuador)

(Perú)_____

- Área formativa e informativa

(Argentina)_____

- En la problemática del Mercosur

(Brasil)_____

- Utilizamos o Guia Pastoral produzido pelo CELAM, para orientar-nos e elaborar o Guia Pastoral Mobilidade Humana no Brasil – Orientações Pastorais.
A experiência de participação de dois membros brasileiros na equipe de apoio da Seção de Mobilidade Humana do CELAM foi também uma forma de apoio e de partilha de experiências entre o CELAM e a equipe do Brasil.

c. ¿Qué aportes ha recibido de la sección de MOVILIDAD HUMANA, desde el CELAM?

(Cuba)_____

- Principalmente literatura que ha sido sometida a estudio en la comisión

(Ecuador)_____

- "1. Formación del equipo pastoral
2. Lineamientos generales de la pastoral de Movilidad Humana
3. Intercambio de experiencias con otros países
4. Espacios de participación en propuesta, principalmente a la V Conferencia- Aparecida.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Perú)_____

- * Libro “La Movilidad Humana en América Latina y el Caribe - Guía Pastoral”. Valioso instrumento que sirvió como base para elaboración de nuestros propios manuales sobre el tema.
 - * Formación a través de eventos, seminarios, congresos; sobre el tema de movilidad humana a nivel continental.
 - * Envío permanente de información vía correo electrónico (archivos, sitios Web, noticias) sobre el tema de movilidad humana a nivel continental y mundial.
 - * Pronunciamiento ante situaciones difíciles.

(Argentina)_____

- Colaboración en los viajes

(Brasil)_____

- Recebemos o aporte de subsídios e materiais
- Oportunidades de Cursos e encontros
- Partilha de Experiências

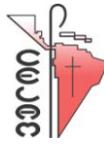
d. Necesidades actuales de la Pastoral de la MOVILIDAD HUMANA en su País

(Cuba)_____

- Lograr completar los coordinadores diocesanos y entrenarlos adecuadamente
Estudiar y trazar líneas de acción respecto al fenómeno o corriente migratoria en Cuba, cuyas cifras son muy significativas en cuanto a la población total y en especial el segmento joven, así como de reunificación familiar y reconciliación de las familias.
Investigar para conocer de las posibilidades de actuación en la Pastoral de Turismo, en la cual no hay experiencia notable.
Aún con la existencia de una sola cultura y nacionalidad es importante definir si el incremento de la movilidad del sector campesino hacia las ciudades requiere de una atención diferenciada. Hasta la fecha se considera que labor misionera de cada parroquia es suficiente para este segmento, pero los elementos de discriminación pudieran indicar otro tipo de acción.

(Ecuador)_____

- Debilidad en la estructura, debido a que es parte de la pastoral Social Caritas del Ecuador. No es vista como un área específica de la Pastoral.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Perú)_____

- El Departamento Pastoral de Movilidad Humana cumple sus funciones de animar la Pastoral de Movilidad Humana a nivel nacional de manera eficiente pero limitada por los escasos recursos humanos y económicos con los que cuenta, lo que impide una acción pastoral más amplia y una presencia más constante, particularmente en las zonas de frontera, donde es más necesaria la presencia del equipo central para poder capacitar y tener contacto con los equipos ya establecidos. También es de mencionar, el difícil acceso a las Jurisdicciones Eclesiásticas por la distancia que origina que los costos para las visitas pastorales sean elevados.

(Venezuela)_____

- Integración y coordinación de las iniciativas y programas existentes en nuestro país en materia de migración._
Revisar la política comunicacional de la CEV en materia de migración.
Estudio de la realidad migratoria de los venezolanos.
Financiamiento para organizar equipos de trabajo y crear la página Web, programa de formación para migrantes.

(Argentina)_____

- Tener un Intermediario en el Gobierno

(Brasil)_____

- O Enfrentamento ao Tráfico de Pessoas – Implementar a criação de um GT Grupo de Trabalho de enfrentamento ao tráfico de pessoas e dar continuidade ao GT do Trabalho Escravo.
- Continuar iniciativas em prol de uma Campanha da Fraternidade que aborde os temas Tráfico de Pessoas e Trabalho Escravo.
- Conhecer e tornar conhecida a realidade do Tráfico de Pessoas no interior da Igreja, através, inclusive, da elaboração e divulgação de subsídios.
- Dar continuidade e implementar parcerias com setores pastorais que tenham afinidade com a temática da Mobilidade Humana.
- Continuar os processos de regionalização do Setor Pastoral da Mobilidade Humana, principalmente nos regionais ou dioceses onde as situações e necessidades sejam mais expressivas.
- Continuar as iniciativas do CELAM no que se refere à Mobilidade Humana, sugerindo inclusive encontros e outros espaços de formação entre as dioceses envolvidas, seja na origem, destino o transito de migrantes.
- A sustentabilidade do Setor. Buscar fontes de ajuda financeira para a manutenção e atividades do setor.

(Nicaragua)_____



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

En Nicaragua el equipo Nacional es muy reducido para las funciones que se debe realizar en la PMH, sin embargo el trabajo se realiza con todas nuestros obstáculos, existe únicamente una casa de migrante en San Carlos, RSJ, sin embargo se necesitan aperturar alrededor de tres casas de migrantes en la zona norte de frontera.

Este año pretendemos capacitar agentes pastorales para las zonas de frontera y trabajar con la pastoral del turismo, itinerantes, marítima, en la capacitación solicitaremos el acompañamiento de de la sección de Movilidad Humana desde el CELAM.

e. ¿Cómo lograr una mayor comunicación entre la Comisión y nuestra sección de MOVILIDAD HUMANA? (información, comunicación, apoyo)

(Cuba)_____

- Los dos aspectos más importantes es sistematizar mediante publicaciones periódicas la información y lograr estructurar esta pastoral en forma de red.

(Ecuador)_____

- Elaborar un plan de acción conjunto contemplando las necesidades de cada país.
- Tener más espacios de acompañamiento e intercambio de experiencias

(Perú)_____

- Una manera de poder lograr esta comunicación más fluida entre el Departamento Pastoral de Movilidad Humana y la Sección de Movilidad Humana del CELAM, sería utilizar el potencial del sitio Web del Departamento www.pastoralmigrantes-peru.org y del blog del Departamento de Justicia y Solidaridad <http://dejusolcelam.blogspot.com> para poder nutrirnos mutuamente de los beneficios de ambas herramientas virtuales, que nos permitirán difundir más ampliamente, los diversos eventos, noticias, materiales, publicaciones, videos, sobre el tema de movilidad humana.

(Venezuela)_____

- Encuentros regionales sobre la materia.
Visitas de la comisión del CELAM para conocer los programas locales de cada país en movilidad humana.
Divulgación de los distintos programas de atención al migrante en cada país, para intercambiar experiencias y dar apoyo sistemático y efectivo a la población migrante.
Crear red a nivel regional con información de los grupos de trabajo con migrantes de cada país.

(Argentina)_____



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

- Necesitamos recibir boletines del CELAM

(Brasil)_____

- Colaborar com conteúdos e informações para a página Web do CELAM.
- Convidar representantes do CELAM para as assembleias Nacionais e os encontros de coordenação Ampliada Nacional do Setor Pastoral da Mobilidade Humana da CNBB
- Programar atividades conjuntas
- Dar continuidade a muitas colaborações que já ocorrem por parte do Brasil em eventos promovidos pelo CELAM.

(Nicaragua)_____

Realizando reuniones vía skype para tener una mayor comunicación y poder compartir nuestro trabajo y conocer las buenas prácticas de otros países.

III. REALIDAD

(Dimensiones política, económica, cultural, social y religiosa)

6. Destaque los aspectos más importantes de la realidad de su país en los siguientes niveles:

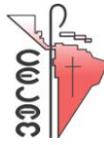
a. Político

(Cuba)_____

- Es el único país de América con un sistema socialista del talante de los existentes en la Europa del Este, con una dirección única en extremo centralizada y una concepción de que el Estado y sus instrumentos y medios lo puede abarcar todo. El Estado se ha definido como laico a partir del 1992, pero los medios masivos de comunicación y las escuelas son propiedad del Estado, las que la administra e impone la ideología marxista en su mensaje y enseñanza. En los últimos años se observan algunas tendencias teóricas en cuanto a la descentralización y cambios en la composición de la propiedad introduciendo limitadamente la iniciativa privada en los aspectos económicos.

(Ecuador)_____

- Ecuador es uno de los países de América Latina que más ha sufrido la migración de sus pobladores.
- La migración, ha sido una alternativa de muchas familias y personas ecuatorianas en todo el país debido a las dificultades económicas y pocas posibilidades de crecimiento económico ocasionadas por la falta de políticas públicas de los gobiernos de turno.
- Es más, para los gobiernos, la migración, se convirtió en una alternativa para el desarrollo del Ecuador debido a las remesas de los migrantes, que constituyen el segundo rubro de ingresos, luego del petróleo.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

- Al igual que antes, la migración de ecuatorianos al exterior continúa, pese a las políticas restrictivas de los países de destino, pero que han sido modificadas en relación a la normativa de los países receptores. Entre los mecanismos utilizados están por ejemplo la reunificación familiar. Por supuesto continúa el tráfico de personas a través de los denominados “coyotes” y dentro de los principales problemas que atraviesan las personas que deciden migrar es ser víctimas de trata para explotación sexual, laboral o mendicidad.
- Lo que no ha cambiado, es la constante violación a los derechos que sufren los migrantes, principalmente por parte de las autoridades de control migratorio, donde cada día se conocen de detenciones arbitrarias, extorsiones económicas y sexuales, deportaciones extrajudiciales, entre otro tipo de delitos. Adicionalmente, algunos los gobiernos de países de destino, ofrecen una cantidad de dinero para que el migrante “voluntariamente” retorne a su país. Sin embargo esa cantidad no es suficiente para poder invertirlo y tener ingresos sostenidos en el país de origen.
- Por otro lado, es importante destacar que el Ecuador, desde el año 2000, se ha convertido en el primer país de América Latina receptor de inmigrantes principalmente de nacionalidad colombiana. Esta población, en su gran mayoría son personas en situación de refugio, debido al conflicto armado interno que vive Colombia. Se estima que en el Ecuador estarían aproximadamente 500.000 personas en esta situación donde 55.500 personas han sido reconocidas como refugiadas por el gobierno ecuatoriano.
- El 90% de la población negada no puede retornar a su país y se ubican principalmente en los barrios periféricos y zonas rurales de ciudades de Ibarra, Tulcán, Quito, Santo Domingo de los Tsáchilas, Cuenca, Esmeraldas, San Lorenzo, Guayaquil, Manta, Loja, Machala y Zamora. Sus condiciones de vida son difíciles, viven comunitariamente en casas arrendadas y sub arrendadas y en hacinamiento con poco o nulo acceso a servicios básicos, salud y educación. Alquilan cuartos pequeños o en malas condiciones, y trabajan el día a día en lo que pueden encontrar, que generalmente son el comercio informal, agricultura, sub empleo, empleo doméstico, el trabajo sexual, la servidumbre, o cualquier otra forma que les permita conseguir ingresos para su subsistencia lo que causa constante movilidad y dificultad de integración.
- En el Ecuador, los/as colombianos/as son mirados como los causantes de la violencia y delincuencia imperante en el país. Además se los ubica como propiciadores de la migración de la población ecuatoriana al exterior y de desplazamiento de la mano de obra nacional.
- Las políticas implementadas actualmente por el Gobierno ecuatoriano, fortalecen una visión restrictiva de derechos y debilitan las posibilidades de participación de la sociedad civil logrando además que la discriminación social se agudice y se dificulte la integración social.
- Otra población inmigrante en el Ecuador es la peruana que por razones económicas ingresa al país buscando mejores condiciones de vida. Se estima que existen alrededor de 300.000 personas en el país.

(Perú)_____

- "Actualmente, vivimos un proceso electoral que permite observar el realineamiento de las fuerzas políticas de cara principalmente a las elecciones regionales y municipales, como a



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

las elecciones generales próximas. Se tienen 27 partidos políticos inscritos, 318 listas en el nivel regional, 1989 listas en lo provincial. Estamos en la última semana previa a las elecciones del domingo 03 de octubre y las candidatas de preferencia son Susana Villarán y Lourdes Flores.

A nivel de elecciones generales, aún estamos en la fase previa; actualmente las encuestas revelan que se está produciendo un empate técnico entre Luis Castañeda Lossio (Solidaridad Nacional) y Keiko Fujimori (Fuerza 2011), seguidos de Alejandro Toledo y Ollanta Humana, entre otros.

(Venezuela)_____

- Ataque sistemático del gobierno a la iglesia católica. Clima político polarizado. (Venezuela)

(Nicaragua)_____

Sobre este estudio de la realidad, se puede acceder a los informes elaborados por las Conferencias Episcopales de cada país.

b. Económica

(Cuba)_____

- "Hay una gran dependencia de las importaciones de alimentos y de productos para las necesidades básicas. El sector de producción de azúcar a partir de la caña, que durante siglos fue una base económica y fuente principal de empleos, fue desmantelada cuatro años atrás y en consecuencia la principalmente fuente de ingresos macroeconómicos depende de la producción de nickel, el turismo las remesas de cubanos emigrantes y la venta de servicios médicos en territorios extranjeros.

La gran mayoría de los cubanos depende del salario que fija el Estado que es prácticamente el único empleador y en el sector agrícola donde existen cooperativas de producción el comprador mayoritario y el que determina los precios es el propio estado. Gran parte de la población depende de pensiones y subsidios directos del Estado o de productos de consumo subsidiados por éste.

A partir del presente año se comienzan a introducir cambios que pudieran ser sustanciales como son el prescindir de 500, 000 trabajadores que pasarían al sector privado que ellos mismos deben constituir, con poco apoyo oficial.

(Perú)_____



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

- "La balanza comercial en el mes de julio fue positiva en US\$ 804 millones de dólares, llegando el superávit comercial a US\$ 3,087 millones en dicho período, según informaciones del Banco Central de Reservas (BCR). También se incrementó el nivel de reservas internacionales netas a US\$ 39,883 millones. Con ello el indicador de riesgo país bajó de 157 a 147 puntos básicos.
Los precios internacionales de las materias primas siguen fluctuantes. Así el oro aumentó en 0.5%, el zinc mantuvo su precio, pero el cobre y el petróleo bajaron de precio en 1,8% y 2,8% respectivamente. Mientras tanto el euro se siguió devaluando con respecto al dólar en 0,4. La inflación anualizada al mes de julio fue de 1.64% lo cual está dentro de las estimaciones que realizó el BCR.

(Venezuela)_____

- Desmantelamiento de la economía privada. Recesión. Inflación. (Venezuela)

(Nicaragua)_____

Sobre este estudio de la realidad, se puede acceder a los informes elaborados por las Conferencias Episcopales de cada país.

c. Cultural

(Cuba)_____

- "La instrucción es universal, gratuita y obligatoria hasta el noveno grado. Más del 99% de la población está escolarizada y en sus programas está la ideología del partido gobernante presente. Es significativo el número de graduados universitarios, en especial médicos, pero no se corresponden con una realidad económica. La calidad de la enseñanza es decreciente, influida por la falta de maestros consecuencia de la no previsión del Estado para estimular y propiciar una cifra adecuada, supliendo deficientemente esta carencia con programas emergentes de muy mala calidad y selección y que en el presente año trata de subvertir.
Se puede resumir que el pueblo cubano tiene instrucción, pero no posee una cultura sólida e integral, que le permita apreciar valores y realizaciones.

(Perú)_____

- "En el Perú, antes de la conquista y la colonización habitaron diversos pueblos y culturas indígenas, actualmente los restos arqueológicos y de cultura material, constituyen la admiración del mundo entero y orgullo de nuestro país, pero, caso curioso en la actualidad no ocurre lo mismo con los sobrevivientes de estas antiguas civilizaciones.
Un punto de partida para comprender mejor la situación de estos indígenas, debe comenzar por el reconocimiento del carácter multicultural y pluriétnico de nuestro país. En el Perú de hoy, encontramos alrededor de cincuenta culturas, dos en los Andes, 42 en



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

la Amazonía y cinco que corresponden a migraciones más recientes como la alemana, china, japonesa, italiana, judía y otra que podría considerarse mayoritaria, la cultura occidental criolla. Si tomamos como referencia las lenguas que hablamos los peruanos, se puede decir que de los 28 millones que somos, 19 millones hablan el castellano, cuatro millones quinientos mil el quechua, quinientos mil el aymará y el resto hablan alemán, chino, japonés, italiano, hebreo y árabe.

La coexistencia da lugar a la existencia de múltiples espacios de interculturalidad, bilingüismo y hasta trilingüismo. En el Departamento de Puno, como en otros Departamento, hay miles de personas que hablan indistintamente el quechua, aymara y castellano; de la misma manera, en la amazonía central hay otros que hablan ashaninca, quechua y castellano; o quizás quechua, secoya o castellano; de la misma manera que hay otros que hablan italiano, castellano e ingles y así sucesivamente en función a las configuraciones etnolingüísticas que se han dado en el país.

Esta multiculturalidad que debería ser un aporte de nuestro país al mundo, ha dado lugar sin embargo, a profundas y grandes contradicciones y enfrentamientos en nuestro Perú. Los pueblos indígenas como lo registra la historia fueron marginados, explotados, casi esclavizados durante la colonia, considerados sin derechos ciudadanos y sin derechos políticos en la República y han sido objeto de permanente atropello de los gobiernos oligárquicos y de los actuales.

En el Perú en la actualidad, no existe una política cultural explícita, el Estado no ha ido mucho mas allá de reconocer para estos pueblos ciertos derechos elementales, como la oficialidad de sus lenguas, la defensa de las comunidades campesinas, la educación bilingüe y algunos otros derechos que no son suficientes; porque la realidad por la que atraviesan los pueblos indígenas del Perú, exigen en la actualidad una nueva Constitución, para hacer prevalecer sus derechos fundamentales en un período de globalización y modernización.

Se necesita hoy mas que nunca, que el Estado y la sociedad, reconozcan y asuman al Perú como un país multicultural y que opten por fortalecer y difundir los principios que permitan el respeto a la diferencia, la convivencia pacífica, el desarrollo con igualdad de oportunidades, el respeto y la asunción positiva de la diversidad cultural, ya que ésta es una riqueza de nuestra Nación y de nuestro Estado que tiene que constituirse en el recurso fundamental para la construcción de una sociedad realmente democrática y un desarrollo económico y social propio.

Ante esta realidad cultural, el mayor desafío que se tiene como país, es trabajar la falta de integración de la misma, que estas diversidades presentes puedan servir como elementos beneficiosos para el desarrollo integral de los pueblos.

(Venezuela)_____

- Intercambio con países bolivarianos.

(Nicaragua)____



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Sobre este estudio de la realidad, se puede acceder a los informes elaborados por las Conferencias Episcopales de cada país.

d. Social

(Cuba)_____

- "La sociedad cubana está organizada vertical y centralizadamente. Por décadas la tendencia fue el fomento de la uniformidad y consecuentemente la unanimidad. Las estructuras de poder logran el dominio de la comunidad local y son excluyentes no admitiendo otras instituciones que no sean las propias. La promoción de valores no es eficaz y actualmente tratan de recuperar pero sobre bases poco participativas. Están presentes extendidamente la violencia, la informalidad, la insinceridad, la dependencia y la falta de iniciativas. Todo implica poca esperanza en soluciones propias o locales, limitaciones a la creatividad y la iniciativa que impacta en los jóvenes promoviendo masivamente el ánimo de emigrar a cualquier parte.
La familia, con su función de elemento primario de la sociedad, está debilitada y son relativamente pocas las que gozan de estabilidad. A esto se suma la separación de sus miembros más jóvenes a consecuencia de la emigración y la baja natalidad que se registra en más de una década. "

(Perú)_____

"El tema social, especialmente los conflictos con indígenas, poblaciones de zonas mineras, petroleras, de gas, temas ecológicos, siempre ha estado latente, este año, la Defensoría del Pueblo, al mes de Agosto de 2010, informa de 246 casos de conflictos sociales detectados: Conflictos Activos: 169 (69%) y Conflictos Latentes: 77 (31%).

En el tema de salud, actualmente, se ha venido invirtiendo en infraestructura en diversas localidades del país, aunque aún resulta insuficiente los servicios para la gran mayoría de la población, a pesar de los esfuerzos realizados por el Gobierno, aún muchas personas deben de dirigirse a la Capital, Lima, para poder acceder a servicios de salud y especialidades médicas inexistentes en sus localidades, lo que ocasiona mayores gastos y dificultades para ellos; no podemos dejar de mencionar que el tema de salud, a nivel país es aún precario.

Perú es el tercer país mejor ubicado en América latina, después de Chile y Brasil, según el Índice Mundial de Competitividad 2010 del International Institute for Management Development (IMD) de Suiza, informó la Escuela de Negocios Centrum Católica. De esta manera, Perú se coloca en el puesto 41, cayendo cuatro lugares con respecto al año 2009, cuando se ubicó en el puesto 37. En el caso de Chile, que lidera el ranking en la región, retrocedió del puesto 28 al 25. De acuerdo con el estudio, este resultado revela que la competitividad de Perú todavía no incorpora sólidamente a su crecimiento económico factores como la calidad de vida, el desarrollo tecnológico, la infraestructura productiva, el capital humano, el fomento a la inversión, entre otros. En ese sentido, uno de los puntos que afectó la competitividad del país fue la desaceleración de la economía, la cual fue



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

abrupta pues pasó de una tasa de crecimiento de 9% en el 2008, a tan solo 15 el año pasado. En este sentido, el Informe “Estado de la Niñez Indígena en el Perú” del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), revela la desatención que el Estado peruano brinda a los niños y niñas indígenas peruanos; en él se da cuenta de la situación de pobreza, acceso a la salud y educación y el derecho a la identidad de los niños (as) indígenas de las diferentes regiones del país.

(Venezuela)_____

- Migración creciente de profesionales, empresarios y salida de capital privado. Desaparición de la clase media. Secuestros.

(Nicaragua)_____

Sobre este estudio de la realidad, se puede acceder a los informes elaborados por las Conferencias Episcopales de cada país.

e. Religioso

(Cuba)_____

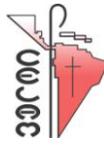
- "La Iglesia en Cuba es pequeña, hay dos generaciones que prácticamente no la conocieron o la consideraron, según la versión oficial, enemiga. Desde 1986 la Iglesia ha reflexionado sobre su propia realidad y hay trazado líneas pastorales y de acción para cumplir su misión.

En el citado año fue el Encuentro Nacional Eclesial Cubano que fue el resultado de una reflexión que tu su primer manifestación en la comunidad parroquial y que marcó el rumbo actual de la Iglesia. La visita del Santo Padre fue la posibilidad de hacerse visible para todo la población y su contenido ha trazado pautas de acción. Además se efectuó una encuesta en la década del noventa tanto personal como de comunidad en la mayoría de las parroquias cuyos resultado permitieron identificar realidades, y servir de instrumento para la elaboración del Plan Pastoral Global que cada trienio se revisa y renueva.

El resultado de todo el proceso descrito y la ayuda recibida en agentes de pastoral determinó que el número de fieles ha ido en incremento, a veces a saltos y con algunos retrocesos, pero en incremento. Hoy la mayoría de los fieles tiene una participación en la Iglesia menor de diez años, la mayoría es mujer y el segmento principal lo constituyen personas mayores de 45 años, con una instrucción media superior.

Hay numerosos servicios de formación en cada Diócesis y existen casas de misión donde ser reúnen fieles de comunidades que no tienen templos. En lugares rurales, donde nunca la Iglesia estuvo presente, ya existen este tipo de comunidades incipientes. La posibilidad de construir templos es en extremo limitada.

Es conocido que más del 75 % de la población total está bautizada, pero el número de los que participan de la eucaristía dominical no sobrepasa el 15% de la población. Los matrimonios son escasos, incluso en el ámbito civil.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Es fácil para cualquier fiel acceder a cursos, seminario y talleres de formación, pero no siempre son utilizados a la capacidad plena. La Iglesia no posee escuelas ni universidades y su participación en la educación se reduce a pequeños servicios de educación complementaria, pero de mucho prestigio y solicitud por la población en general en especial los jóvenes.

Los agentes de pastoral no sobrepasan la cifra de mil, incluidos en esto el clero diocesanos, los religiosos y religiosas. Es el menor índice latinoamericano de sacerdotes por habitante.

El ejercicio público e institucional de la caridad sigue teniendo obstáculos por parte de las autoridades, pero las labores de asistencia y en especial en los casos de desastres naturales se ha extendido a todo el país y tiene perspectivas de incrementarse. No obstante programas de promoción humana no son aceptados por las autoridades hasta el presente, pero se observa una mejor disposición en este aspecto. Un ejemplo de esto es el permitir la visita pastoral de sacerdotes a las cárceles.

Se observa que el gobierno central comienza a reconocer la importancia de la labor con respecto a la espiritualidad del pueblo y la enseñanza de valores.

La Iglesia no posee medios masivos de comunicación, imprentas o editoriales. Solamente tiene revistas periódicas de limitados ejemplares, pero de circulación apreciable entre la población, que la recibe de manos de fieles que las prestan o facilitan.

Sobre este estudio de la realidad, se puede acceder a los informes elaborados por las Conferencias Episcopales de cada país.

(Perú)_____

- "La población peruana se identifica a la sociedad peruana y alrededor de ella se celebran numerosas festividades que muchas veces tienen carácter sincrético con las religiones nativas. La constitución peruana reconoce el aporte que tuvo la religión católica a la formación de la nación peruana. La forma en cómo se practica la religión católica en el Perú es diversa, la llamada "religión popular" nace del sincretismo religioso de la religión católica y las prácticas pre-hispánicas.

Actualmente, la Iglesia Católica en el Perú está conformada por 45 Jurisdicciones Eclesiásticas, las cuales cubren una extensión territorial de 1.285.556 Km². En el territorio nacional hay un número aproximado de 1460 parroquias, con una población de 27.148.101 habitantes, de los cuales el 90 % se declaran católicos. Para servir a esta población se cuenta con aproximadamente 1,488 sacerdotes diocesanos, 1,111 sacerdotes religiosos además de cientos de religiosos y religiosas.

La Conferencia Episcopal Peruana, institución de carácter permanente, es la Asamblea de los Obispos del Perú que ejercen unidos algunas funciones pastorales respecto de los fieles de dicho país, para promover -conforme a la norma del Derecho- el mayor bien que la Iglesia proporciona a los hombres, sobre todo mediante formas y modos de apostolado convenientemente acomodados a las peculiares circunstancias de tiempo y de lugar. La Conferencia Episcopal Peruana goza de personalidad jurídica, con capacidad para adquirir,



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

retener, administrar y enajenar bienes y recibir ayudas del exterior. Sitio Web: <http://www.iglesiaticolica.org.pe/>

Consideramos importante señalar algunos aspectos que Monseñor Héctor Miguel Cabrejos Vidarte, O.F.M., arzobispo metropolitano de Trujillo y presidente de la Conferencia Episcopal Peruana, comentó sobre el Proyecto de ley de libertad e igualdad religiosa en Perú.

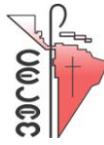
1.- La iglesia Católica ha venido propiciando en todo el mundo la Libertad Religiosa como una condición para la pacífica convivencia de los pueblos. Ya el Concilio Vaticano II en el año 1965 proclamó que «la persona humana tiene derecho a la libertad religiosa. Esta libertad consiste en que todos los hombres han de estar inmunes de coacción, tanto por parte de individuos como de grupos sociales y de cualquier potestad humana, y esto de tal manera que, en materia religiosa, ni se obligue a nadie a obrar contra su conciencia, ni se le impida que actúe conforme a ella en privado y en público, sólo o asociado con otros, dentro de los límites debidos. Declara, además, que el derecho a la libertad religiosa está realmente fundado en la dignidad misma de la persona humana,... Este derecho de la persona humana a la libertad religiosa ha de ser reconocido en el ordenamiento jurídico de la sociedad, de tal manera que llegue a convertirse en un derecho civil» (Declaración Dignitatis Humanae 2).

2.- El Perú no ha sido un caso aislado en este tema, puesto que la Conferencia Episcopal ha venido propugnando la Libertad Religiosa como un derecho inherente al hombre en su condición Humana, posición que fue asumida en la Constitución Política del Perú del año 1979, suscrita por el Dr. Víctor Raúl Haya de la Torre, en su condición de Presidente de la Asamblea Constituyente, según la cual las relaciones entre el Estado Peruano, ya no confesional, y la Iglesia Católica, se desarrollan en un régimen de independencia y mutua colaboración y estableciendo la relación del Estado Peruano con las otras confesiones también en un régimen de mutua colaboración.

3.- En el Perú, el Derecho a la libertad religiosa no solamente está reconocida en la actual Constitución Política del Estado en los numerales 2° y 3° del Art. 2°, sino también en los diferentes documentos o tratados internacionales suscritos por el Perú sobre los derechos del hombre; y es en virtud de ello que en nuestro país existe Libertad de Religión y la prohibición expresa de discriminación por profesarla, cualquiera que esta fuere, y no solo ello, sino que se permite el ejercicio público de las confesiones, con el único limitante de que ello no ofenda la moral ni el orden público.

4.- En el ordenamiento jurídico actual no existe discriminación alguna por parte del Estado con ninguna Confesión Religiosa, sino que la forma en la cual éste se relaciona con ellas, depende de la naturaleza jurídica y de las múltiples formas de organización que las confesiones religiosas tienen. Así pues, las relaciones entre el Estado Peruano y la Iglesia Católica, se rigen en virtud del Acuerdo suscrito entre el Estado Vaticano y el Estado Peruano, por ser la Iglesia Católica un sujeto de derecho internacional reconocida como tal por la Comunidad Internacional.

5.- Esta característica de sujeto de derecho internacional, propia de la Iglesia Católica, no puede ser entendida como discriminatoria ya que la paridad del trato existente se da en razón de encontrarnos frente a dos sujetos de derecho internacional que tienen el mismo nivel, y precisamente en ello radica la diferencia de las relaciones que el Estado peruano mantiene en sus relaciones con las otras confesiones. Debe entenderse que las relaciones



**DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA**

son entre el Estado Vaticano y el Estado Peruano y no entre el Estado Peruano y la fe católica.

6.- Las relaciones de colaboración entre el Estado Peruano y la Iglesia Católica no surgen con la suscripción del Acuerdo suscrito entre ambos en el año 1980, puesto que éstas se remontan a los mismos orígenes de la República del Perú; por lo que dicho Acuerdo formaliza de manera estable la tradicional y fecunda colaboración entre la Iglesia Católica y el Estado Peruano.

7.- El Art. 50 de la actual Constitución Política del Perú y sus antecedentes, son el reconocimiento de un hecho histórico innegable como lo es la participación decisiva de la Iglesia Católica en la formación histórica, cultural y moral del país, hecho que no puede ser tomado como discriminatorio sino como expresión de una verdad histórica irrefutable.

8.- Incluso desde antes de la Constitución de 1979, el Estado mantiene relaciones estables con otras confesiones religiosas, a tal punto que desde entonces les otorga los mismos beneficios que a la Iglesia Católica, no solo referidos a la libertad de culto, sino a aquellos referidos a beneficios tributarios, donaciones, y exoneraciones.

(Venezuela)____

- Crecimiento de sectas, de santería: Secularización creciente de la sociedad.

(Nicaragua)____

Sobre este estudio de la realidad, se puede acceder a los informes elaborados por las Conferencias Episcopales de cada país.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

7. ¿Cómo se puede analizar, en el contexto nacional y haciendo una lectura de los signos de los tiempos, la respuesta pastoral de la MOVILIDAD HUMANA, en su país?

CONTEXTO NACIONAL		
	Fortalezas	Debilidades
CUBA	<p>Para este análisis hay que tener en cuenta que Cuba no es receptor de emigrantes desde el años 1960. No hay comunidades extranjeras residiendo en Cuba. La corriente migratoria es la de emigrar hacia Estados Unidos de Norteamérica, donde tienen ventajas migratorias al ser considerados como refugiados, y en menor medida hacia Europa. No hay argumentos sólidos que permitan detener el flujo migratorio entre los jóvenes, aunque lo que promueve la Iglesia es la permanencia pero reconoce el derecho a emigrar.</p> <p>Lo apreciable es el movimiento de personas procedentes de áreas rurales intentando residir en las ciudades, pero esto no constituye un fenómeno de confrontación de nacionalidades o costumbres, al menos en esto último de forma significativa, aunque existen elementos discriminatorios, es viable la integración en poco tiempo de esas personas.</p> <p>Los pocos agentes de pastoral con los que contamos, la debilidad de las estructuras eclesíásticas en muchos lugares determina que la Pastoral de la Movilidad Humana no sea una prioridad salvo en lo que se refiere a los becarios extranjeros, teniendo en cuenta el impacto que tendrán con la instrucción recibida, en especial en los conocimientos ideológicos en el aspecto filosófico y político, la práctica de costumbres ajenas a su cultura, principalmente en lo referente a la conducta sexual y de relaciones matrimoniales, y especialmente en el campo médico en lo relativo a la permisión de abortos con extrema facilidad y por decisión unilateral de la embarazada. (Cuba)</p>	



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

	<p>1. Enriquecimiento e intercambio de experiencias en la Fe, tanto para los estudiantes como para nuestros fieles</p> <p>2. Reconocimiento por parte de las autoridades de la catolicidad de la Iglesia.</p> <p>3. Se ha logrado cierto grado de diálogo con las autoridades civiles y escolares y han concedido permisos a los estudiantes para concurrir a los templos</p> <p>4.- Se ha logrado en algunos grupos un acompañamiento a los estudiantes que ha propiciado un crecimiento humano y cristiano que requiere un seguimiento.</p> <p>5.- Se ha logrado ofrecer acogida y oportunidades de escucha de las inquietudes de los jóvenes e integración a las comunidades cristianas, incluso en participación como catequistas o se ha animado el compromiso cristiano entre ellos.</p>	<p>1.- Desánimo y pérdida de la paciencia en los agentes de pastoral cuando no hay respuesta por parte de los estudiantes y de los equipos de trabajo participantes en esta pastoral.</p> <p>2.- La falta de tiempo suficiente de los agentes de pastoral para poder compartir con los estudiantes.</p> <p>3.- Ausencia de una estrategia definida para las relaciones con las autoridades estatales.</p> <p>4.- Poca divulgación en las escuelas y por las autoridades de los servicios pastorales.</p> <p>5.- El acceso restringido a los estudiantes por parte de las autoridades.</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">ECUADOR</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Equipos conformados en 19 jurisdicciones eclesíásticas * Plan de formación elaborado y en ejecución * Equipo de apoyo conformado y con experiencia. * Presencia de las Hermanas MSCS * Buenas relaciones con organizaciones e instituciones gubernamentales y no gubernamentales * Se cuenta con sistematizaciones e investigaciones sobre el proceso de MH * Se cuenta con un plan estratégico * La PMH es un referente en el tema a nivel nacional 	<ul style="list-style-type: none"> • Movilidad en los equipos pastorales • Dificultad en las estructuras de la Iglesia • Pastoral Social – Caritas centralizando todo el trabajo de las pastorales • Visión proyectista de la P Social Caritas



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">P E R Ú</p>	<p>Designación de delegados diocesanos en algunas jurisdicciones eclesiásticas</p> <p>Credibilidad ante los migrantes e instituciones del Estado y sociedad civil</p> <p>Difusión a nivel nacional e internacional de la Campaña “Semana del Migrante y su Familia” (del 01 al 07 de junio)</p> <p>Presencia en las zonas de frontera a través de delegados y/o agentes pastorales</p> <p>Trabajo en conjunto desde hace 7 años con la Pastoral de Movilidad Humana de la Conferencia Episcopal Ecuatoriana</p> <p>Elaboración y difusión (física y electrónica) del Boletín mensual Ya Pé.</p> <p>Sitio web permanente y actualizado: www.pastoralmigrantes-peru.org</p> <p>Formación de agentes pastorales y contacto permanente con ellos.</p> <p>Incidencia ante los organismos gubernamentales.</p> <p>Alianzas con otras Instituciones afines a la migración.</p>	<p>Falta de conciencia y sensibilidad de los Pastores sobre el tema migratorio.</p> <p>Falta de designación de Delegados en las demás Jurisdicciones Eclesiásticas.</p> <p>Falta de mayor recurso humano y económico.</p> <p>Falta de solidaridad y acogida de las parroquias con respecto a los migrantes de sus jurisdicciones.</p> <p>Falta de atención a los migrantes internos.</p> <p>(Las migraciones internas entre el 2002 y 2007 se produjeron fundamentalmente por las expectativas de una mejora en el empleo y en las condiciones de vida en la región de destino. Casi tres millones de peruanos migraron dentro del Perú, en esos cinco años. Hoy en día, de acuerdo al último censo realizado por el INEI, en el 2007, somos más de veintiocho millones y tres de cada cuatro peruanos (76%) residen en las ciudades. La ciudad de Madre de Dios es el primer departamento en captar migración en términos relativos, revela estudio del centro de investigación de la Universidad del Pacífico. La extracción de oro establecida en ríos y bosques de Madre de Dios es el nuevo imán para más de 30 mil personas que trabajan en forma informal en estas tierras amazónicas.</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">VENEZUELA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Trayectoria de trabajo (30 años) sobre el tema. • País sensibilizado al tema migratorio, por haber sido receptor por décadas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de recursos humanos y financieros. • No existe una organización y coordinación a nivel nacional entre organismos e instituciones que trabajen con el tema.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

<p>BRASIL</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interesse e apoio da CNBB pelos temas relacionados à Mobilidade Humana. • Existência de uma equipe consolidada do setor Pastoral da Mobilidade Humana. • Pastorais específicas organizadas, atuantes e com ampla capilaridade. • Parcerias com ONGs e entes governamentais. • Grande Número de colaboradores e agentes pastorais que atuam diretamente com o público alvo. • Um expressivo interesse na produção acadêmica sobre esta temática. • Relevante apoio e atuação das congregações Scalabrinianas no Brasil. • Apoio do Pontifício Conselho para os Migrantes e Itinerantes e da Conselho Episcopal Latino Americano - CELAM. • Documentos da Igreja com embasamento teológico pastoral da Mobilidade Humana. 	<ul style="list-style-type: none"> • Existe ainda um grande desconhecimento do Tema da Mobilidade Humana, em nível de Igreja e sociedade. • Faltas de recursos para a sustentabilidade financeira. • A Política Migratória e suas contradições. • Ainda pouca articulação dos regionais e dioceses e da CNBB com o setor Mobilidade Humana. • No obstante exista um esforço forte de trabalho de conjunto, a Mobilidade Humana está um pouco à margem das preocupações das outras comissões da CNBB. • A complexidade do tema • Dificuldade na preparação dos agentes pastorais. • Dificuldade na incidência dada a vastidão do país e suas diferenças regionais. • Estrutura do Setor, ainda tímida diante da amplidão da demanda e vastidão do país.
<p>NICARAGUA</p>	<p>Pastoral Movilidad Humana integrada a la Coalición Nacional contra la trata de personas(liderada por el Ministerio de Gobernación) espacio donde participan instituciones del estado y organizaciones civiles</p> <p>Diez años de experiencia apoyando a los hnos migrantes.</p> <p>Trabajo en redes con las instituciones del estado y organizaciones civiles sobre todo con las que trabajan a favor de los hnos migrantes.</p> <p>El trabajo no solo con la población migrante sino con otras temas relacionados a la migración, violencia y trata de personas.</p> <p>Coordinación con las instituciones locales en las zonas de incidencia (Rivas, San Carlos, RSJ) Ministerio de Gobernación, Ministerio Público, Comisaría de la mujer, Policía Nacional, Arete, Fundación del Río.</p> <p>Comité de líderes as en las zonas de</p>	<p>Reducido personal</p>



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

<p>intervención en 10 comunidades de frontera con Costa Rica para prevenir la trata de personas.</p> <p>Coordinaciones que se tienen con la casa del migrante en San Carlos, RSJ.</p> <p>Participación en Cáritas de Centroamérica, México y Panamá (CAMEXPA) inclusión en el plan estratégico el área de migrantes.</p> <p>Confianza de organismos que dan financiamiento a proyectos específicos de la PMH.</p>	
---	--

8. En el contexto regional (países Bolivarianos, del Cono Sur, Centro América y México y Antillas-Caribe), según su percepción, ¿Cuáles son las luces y las sombras en lo referente a la Pastoral de la Movilidad Humana?

	Luces	Sombras
CUBA	<p>Existe una evidente atención al fenómeno migratorio y se han creado foros de conocimiento y concertación de estrategias regionales y continentales.</p> <p>Se aprecia cierto nivel de diálogo con los gobiernos y parlamentos sobre la posición e interés de la Iglesia en el fenómeno.</p> <p>Hay servicios eficaces, aunque limitados, para los emigrantes sometidos a presiones o en situaciones extremas, especialmente en Centro América y México.</p> <p>Se observa cierto grado incipiente de sensibilidad ante el fenómeno en las comunidades parroquiales, en especial en los referente a la acogida y los esfuerzos de integración.</p>	<p>No se cuenta con una red activa observadora, informante y organizadora de acciones ante el fenómeno y que comprenda los países de origen y los receptores.</p> <p>No hay promoción o acciones para crear una corriente de opinión entre los gobiernos para que negocien soluciones prácticas a favor de los emigrantes. Soberanía y nacionalidad sigue siendo el obstáculo mayor para un flujo responsable en el aspecto migratorio.</p> <p>No es apreciable la labor de persuasión sobre los elementos positivos que ofrece la emigración, aún reconociendo sus aspectos negativos, entre los empresarios, sindicatos y organizaciones civiles.</p>



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

ECUADOR	<p>*Todos los países cuentan con la PMH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proceso de coordinación a nivel regional - Procesos binacionales - Presencia Scalabriniana en tres países 	<p>* Tendencia a la centralización de la PMH en las Caritas</p>
PERÚ	<p>Inicio del dialogo y en algunos casos, acciones pastorales concretas entre las Conferencias Episcopales de la Región Andina.</p> <p>Encuentros de Obispos de zonas fronterizas, tanto en le Cono Sur, Región Andina, Centroamérica y México.</p> <p>Encuentros Regionales en todas las áreas pastorales</p> <p>Trabajo y servicios en red a favor de los migrantes y refugiados.</p> <p>Entusiasmo, compromiso y empoderamiento de los agentes de pastorales, especialmente, los laicos.</p> <p>Puntos referenciales para organismos y gobiernos sobre el tema migratorio.</p> <p>Semana de sensibilización anual sobre el tema migratorio.</p>	<p>Tensiones en las relaciones diplomáticas entre los países andinos</p> <p>Falta de recursos humanos y económicos para realizar acciones conjuntas, especialmente en las fronteras.</p> <p>Desconocimiento de parte de los Obispos, sacerdotes y religiosos/as en relación a temas migratorios.</p> <p>Falta de conciencia crítica ante el fenómeno de las migraciones</p> <p>A nivel eclesiástico, poca valorización e interés de la acción pastoral de los Departamentos o Comisiones de Pastoral de Movilidad Humana.</p> <p>Reducir esta pastoral específica a ser solo un programa o proyecto de Caritas.</p> <p>Falta de definición, desde el CELAM, sobre la identidad propia que posee la Pastoral de Movilidad Humana, reconocida por la Santa Sede.</p>
VENEZUELA	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor interés por el tema y su legislación. • Corresponsabilidad y trabajo como pastoral orgánica. • Mayor desarrollo de la pastoral comunicacional. 	<ul style="list-style-type: none"> • No existe a nivel interno de cada país una organización católica sólida de acogida al migrante. • Falta de información sobre el trabajo en movilidad humana a nivel regional. • Políticas legales negativas en algunos países sobre la migración.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

ARGENTINA	Seguimos hablando, focalizando problemas.	A nivel de Gobierno no somos muy tomados en cuenta.
BRASIL	<ul style="list-style-type: none"> • Os avanços que estão se dando nas políticas migratórias dos países do Cone Sul (anistia, acordo de livre residência do MERCOSUL e Associados, acordos bilaterais. • Encontros regionais, tanto no âmbito de igreja, como da sociedade civil, organizações e órgãos de governo. • A existência da Pastoral da Mobilidade Humana organizada em todos os países do Cone Sul. • Missões e intercâmbios entre dioceses de destino e de origem dos migrantes. • Crescimento de pastorais específicas nos diversos setores da Mobilidade Humana. • Sensibilidade pelo tema do Tráfico de pessoas e trabalho escravo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Percalços devido às diferenças de mentalidades e práticas pastorais. • Presença de Xenofobia e discriminações. • Evidências da existência de redes de Tráfico de Pessoas e de Migrantes. • Falta de uma efetiva implementação dos acordos de regularização migratória na região. • As condições de trabalho degradante a que muitos migrantes são submetidos • Ainda poucas iniciativas de ações pastorais conjuntas entre os países da região. • Desafios pastorais diante de temas ainda pouco conhecidos e tratados, como o caso do tráfico de pessoas.

9. Destaque las causas de la Movilidad humana en su país y explíquelas (factores socioeconómicos, factores de violencia, factores naturales, factores subjetivos) y sus efectos (demográfico, económico, sociocultural, político, religioso)

(Cuba)_____

"La principal causa de movilidad humana, manifestada como emigración es la aspiración a un nivel de vida superior y en ambiente libre y de oportunidades. Esta corriente migratoria que tiene un sustrato económico y que es favorecida por las ventajas en el orden legal por parte de los Estados Unidos al existir cuotas de emigrantes y reconocimiento del status de refugiado al momento de llegada, continúa teniendo un componente político, porque todo el que pretenda viajar fuera del país debe pedir un permiso a las autoridades migratorias y pagar por él. Este permiso es negado a los que tienen determinadas profesiones o responsabilidades en las estructuras estatales.

El cubano que emigra o permanece fuera del país por más de once meses, salvo que trabaje en un proyecto de cooperación del estado con otro estado, le son confiscado todos sus bienes, incluyendo los personales.

También se aprecia un movimiento desde las zonas rurales a las ciudades y a los lugares turísticos motivado por la falta de trabajo o posibilidades de progreso en el nivel de vida en



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

regiones agrícolas o industrias vinculadas a este tipo de producción. Esto ocurre aún cuando las condiciones de vida, vivienda principalmente, sean inferiores.

El efecto principal está en la actitud y creatividad de los jóvenes que en gran parte, sin precisar cantidades con respaldo documental, no encuentran otra solución para sus aspiraciones y proyectos de vida que el emigrar. El otro es que con los obstáculos relativos a la comunicación o reunificación familiar la familia queda dividida y esto ocurre a un ritmo de diez mil familias por año, que son las que tienen un miembro que emigra."

(Ecuador) _____

Factores socioeconómicos

Una de las razones por las cuales la población ecuatoriana decidió migrar fue por la crisis vivida en los años 1999 y 2000. Este fue un detonante para la movilidad de millones de ecuatorianos al exterior, principalmente España e Italia. No obstante, la cultura de la emigración de ecuatorianos viene desde más de 60 años, principalmente desde el Austro ecuatoriano hacia los Estados Unidos. De allí que el vínculo migratorio es parte de la vida de los ecuatorianos.

Por otro lado, existen razones circunstanciales por las cuales los ecuatorianos deciden quedarse en el país, entre las que se encuentran: no consiguió trabajo en el exterior, consiguió ahorrar dinero y decidió invertir en Ecuador, por motivos familiares, por enfermedad, no consiguió regularización en el país de destino. Adicionalmente, existen otras razones inherentes a la persona y que tienen que ver con su nacionalismo y actitud de mantenerse en el país y buscar modos para su propia realización y progreso de su familia.

Factores de violencia

Ecuador, desde el año 2000, se ha convertido en el primer país de América Latina receptor de inmigrantes principalmente de nacionalidad colombiana. Esta población, en su gran mayoría son personas en situación de refugio, debido al conflicto armado interno que vive Colombia. Se estima que en el Ecuador estarían aproximadamente 500.000 personas en esta situación donde 55.500 personas han sido reconocidas como refugiadas por el gobierno ecuatoriano.

Factores naturales

Ecuador ha sufrido desplazamientos por factores naturales debido a la gran cantidad de volcanes que hay en el país y también a inundaciones.

Factores subjetivos



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Las aspiraciones de obtener otras condiciones de vida para sí y sus familias, impulsan a las personas a salir del país de origen, emigrando para buscar trabajo, avance profesional, instrucción, salud, cultura, tiempo libre e incluso autonomía.

Efectos de la movilidad de las personas

En el país de origen se pueden destacar los siguientes efectos:

a) Demográfico: Con la salida de importantes contingentes de migrantes, en su mayoría jóvenes (en edad fértil y activa para el trabajo), pueden producirse desequilibrios demográficos, en relación al sexo y la clase de edad, bajar los índices de natalidad, el rompimiento del núcleo familiar.

b) Económico: En el país de origen puede producirse la pérdida de la fuerza de trabajo joven y en muchos casos especializada, y por otro lado el ingreso de remesas que ayudan a instaurar un aparente equilibrio a las débiles economías de sus países de origen y beneficiar a los familiares que no emigran. Así mismo, algunos gobiernos en la región obvian su responsabilidad de inversión en el desarrollo de las comunidades locales, a pretexto del ingreso de remesas que sostienen las frágiles economías familiares de los migrantes.

c) Sociocultural: La emigración puede provocar una alteración en los modelos de consumo y comportamiento respecto al nivel de vida local, hábitos alimenticios, de relación, y en muchos casos actitudes pasivas en los miembros de las familias que sobreviven de las remesas familiares. En los países de origen, las familias que se quedan pueden sufrir desequilibrios, como resultado de la ausencia de uno o más de sus miembros durante largas temporadas, generando procesos de desintegración familiar.

d) Político: Cuando los emigrantes retornan con un conocimiento de nuevas o diferentes prácticas democráticas que junto a los valores propios de los países de origen proporcionan un fuerte impulso a los cambios sociales y políticos positivos en sus comunidades .

En el país de destino se destacan los siguientes efectos:

a) Demográfico: Normalmente las poblaciones emigradas inciden sobre el porcentaje de fecundidad y natalidad, contribuyendo al incremento de la población local, equilibrando en muchos casos el acelerado envejecimiento de la población.

b) Económico: La fuerza de trabajo inmigrada se adapta al mercado de trabajo local, insertándose sobretodo en los niveles medios y bajos (trabajos rehusados por la población local, por el tipo de esfuerzos físicos que demandan, el mayor riesgo y los bajos salarios). En algunos casos la presencia de trabajadores migrantes puede provocar competencia en el mercado laboral con los nacionales en un contexto donde la responsabilidad social empresarial es inexistente y causar problemas en el sector de vivienda, educación y salud.

c) Sociocultural: Entre los efectos sociales se destaca el aporte a una mayor diversidad y diálogo intercultural, aunque a veces se generan tensiones que derivan en discriminación y xenofobia en las sociedades de acogida. Ello provoca el aislamiento y la marginalización de los inmigrantes y refugiados, producto de la discriminación y prejuicios sociales.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

d) Psicosocial: Las personas que residen fuera de su país conviven con el desarraigo, la nostalgia y soledad por la lejanía de sus seres queridos. La discriminación y exclusión sociocultural genera procesos depresivos en las personas migrantes, desplazadas y refugiadas, así como enfermedades psicosomáticas. Las personas en situación irregular sufren también las consecuencias de la clandestinidad, del miedo y la angustia por su condición migratoria.

e) Político: Los inmigrantes pueden aportar con sus diferentes experiencias a las políticas locales e incidir en ellas. En algunos países y luego de algunos años de residencia se ha avanzado en las legislaciones que facultan a los extranjeros participar en procesos democráticos internos, como por ejemplo en Argentina y Chile. En otros casos se puede ejercer derechos políticos estando fuera del país de origen, como por ejemplo Perú, Colombia, Venezuela, Brasil y Ecuador. Sin embargo, hay legislaciones nacionales que impiden el ejercicio de derechos políticos a los extranjeros y tampoco han facultado el ejercicio de éstos derechos a sus nacionales en el Exterior.

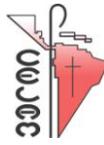
(Perú) _____

"Son diversas las razones que han motivado la migración peruana. El principal impulso para la migración continúa siendo de índole económica, vinculado a la búsqueda de mejoras en la calidad de vida y a las oportunidades laborales de los migrantes y sus familiares. Asimismo se deben tener en cuenta los estudios, la violencia familiar y social, así como los factores políticos, como causas importantes de la migración. De modo preciso cabe mencionar que, en el período 1980- 2000, la violencia interna producto del terrorismo, estimuló el proceso migratorio interno y externo.

Un estudio publicado en el año 2006 por la OIM y el Ministerio de Relaciones Exteriores (MRE) revela que aproximadamente el 70% de los peruanos que salieron del país lo hicieron por motivos económicos y familiares: el 54.26% señaló como principal causa los problemas económicos, mientras que el 14.42% se refirió a problemas familiares. Otra de las causas identificadas fueron el inicio o continuación de estudios (8.39%), la violencia por terrorismo (2.88%) y los problemas políticos (0.79%). El 8.78% señaló otras razones y un 10.48% no las especificó.

Por su parte, la ex Relatora Especial de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos de los Migrantes, Gabriela Pizarro, en un informe realizado sobre su visita al Perú en el año 2005, señaló que: "(...) amplios sectores de la población y en especial los jóvenes, perciben la migración como la única solución frente al desempleo y la pobreza. El crecimiento económico que ha experimentado el país en los últimos años no se ha reflejado aún en una mejora significativa del mercado laboral que permita la inserción laboral de los jóvenes, la reducción del desempleo y la informalidad. Además, continúan existiendo amplias zonas del territorio en donde el olvido social y el desinterés político serían evidentes, lo que obliga a sus poblaciones a buscar trabajo en los países vecinos como estrategia de subsistencia".

Además de los motivos expresados por los migrantes, Aníbal Sánchez identifica otros factores del contexto nacional y mundial que contribuyen al crecimiento de la migración en



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

nuestro país e identifica entre las principales influencias de la migración internacional en el Perú a las siguientes:

La economía. En los últimos 30 años, la economía peruana no ha generado las condiciones suficientes para atender las necesidades de empleo de la población, por el contrario, crecieron los niveles de pobreza extrema, de subempleo, desempleo y se produjo una reducción considerable en los niveles de ingreso de la población.

Aspectos demográficos. El crecimiento demográfico no se ha producido a la par del comportamiento económico del país. Al mismo tiempo, los países desarrollados manifestaron un envejecimiento de su demografía, lo que generó a su vez la falta de mano de obra y la consecuente necesidad de recursos humanos para suplirla en países como los Estados Unidos de América, Italia, España y Japón.

Otros factores de índole social. La necesidad de mantener la cadena familiar, expectativas profesionales y de educación, la violencia que caracterizó al país durante dos décadas y el desplazamiento forzado fueron otros factores que influyeron en el crecimiento de la migración peruana.

Los motivos para la migración de los peruanos y peruanas, según Germaná , en Perú, la emigración de millones de personas pone en evidencia los agudos trastornos sociales, económicos, políticos y culturales que vive el país en los últimos años. La migración internacional revela el malestar de un orden social. La mayoría ha dejado el país definitivamente; otros esperarían volver si las condiciones sociales y económicas del Perú mejoran, pero todos ellos han partido porque consideraban que sus expectativas no podían realizarse en las condiciones tan precarias como las de la sociedad peruana de las últimas décadas. Mújica por su parte, afirma que entre los factores más importantes para la migración están los económicos. Si bien, la región andina está en un momento con índices de crecimiento sostenido, persiste el desempleo y la economía informal. Igualmente no hay que olvidar, que los países andinos se encuentran entre los más desiguales del mundo. Según encuestas realizadas, no parece que el número de peruanos en el exterior vaya a reducirse; el 57% de los peruanos desea emigrar y, de ellos, el 30% tiene planes concretos de hacerlo. Además, entre los jóvenes de 18 a 29 años el porcentaje que manifiesta su deseo de salir del Perú aumenta al 68% .

Actualmente ya se reconoce la existencia de tres millones de peruanos fuera del país, como lo señala la Defensoría del Pueblo en su Informe Defensorial N° 146 “Migraciones y Derechos Humanos. Supervisión de las políticas de protección de los derechos de los peruanos migrantes” (Lima, noviembre de 2009).

(Venezuela)_____

- Factores socioeconómicos: Falta de empleo formal y salarios justos, alto índice de inflación, polarización social.
- Factores de violencia: Alto índice de inseguridad, creciente aumento en los secuesros urbanos.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

- Factor subjetivo: intimidación psicológica por parte de quien detenta el poder(gobierno) contra los opositores a su régimen.

(Argentina)____

Al no haber tranquilidad política y vista la escasez de trabajo, la gente emigra.

(Brasil)____

Causas:

- Altos índices de pobreza e grande disparidade econômica. Violência doméstica e de gênero.
- Estímulo ao consumo pela mídia, padrão de vida melhor.
- Reunificação familiar e seus efeitos.
- Expansão das periferias urbanas.
- Marginalização dos migrantes indocumentados
- Precariedade dos serviços públicos.
- Precárias condições de trabalho
- Violência política e guerra civil

Efeitos:

- Uma visão de mundo mais cosmopolita
- Frustração de migrantes que partem com falsas promessas.
- Perdas de cérebros
- Esvaziamento rural.
- Migrantes indocumentados

(Nicaragua)____

Nicaragua es el país más grande de Centroamérica y de los países más empobrecidos de las 33 naciones latinoamericanas. Según el último informe del PNUD Nicaragua se encuentra en lugar 110 del IDH a nivel mundial. En términos demográficos el 52% de su población, calculada en 5,4 millones de personas, son mujeres, el 46% son menores de 18 años y el 43% reside en el sector rural.

De acuerdo con el último mapa de la pobreza en Nicaragua, presentado en el mes de abril 2008, la situación de la miseria en este país empeoró pasando de 909,571 pobres extremos que se calculaban en el Mapa de la Pobreza de 2001 (elaborado con base en el censo nacional de 1995), a 2.224.814 personas en estado de pobreza severa, de un total de 5.4



**DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA**

millones de nicaragüenses . Esto tiene también un reflejo a nivel municipal, pasando de 31 municipios en estado de pobreza severa a 38 en esa condición.

En resumen, con servicios sociales deficientes, ingresos familiares deteriorados, aumentos en los niveles de desempleo y pobreza, aumento de la migración externa, la apertura de las fronteras, el incremento del comercio regional y el desarrollo de la tecnología de comunicación, se crean las condiciones que favorecen que numerosas/os NNA nicaragüenses sean más vulnerables a ser víctimas de la trata, explotación y abuso sexual.

La urgente necesidad de la población pobre de salir de sus países en búsqueda de mejores niveles de vida, hace que ellos frecuentemente migren sin tomar medidas precautorias necesarias. En la mayoría de los casos, la información requerida sobre el proceso migratorio regular es desconocida por las poblaciones migrantes (potenciales migrantes).

De esta forma, ellos migran a través de canales irregulares, sin la documentación o la información apropiada. Esta circunstancia los hace vulnerables al riesgo de ser engañados(as) o abusados(as). Otro riesgo enfrentado por los migrantes que salen indocumentados es la trata de personas, que representa uno de los abusos mas preocupante en Centro América en el contexto de derechos humanos de los migrantes.

Es así como Centro América se ha convertido en una región que incluye países de origen, transito y destino de migrantes. Algunos países son de origen y destino (por ejemplo Honduras y Costa Rica), otros son de origen y de transito de migrantes (por ejemplo, Nicaragua, El salvador, y Guatemala).

Aunque las diferentes condiciones sociales, estructurales, históricas y económicas de cada país en Centroamérica requieren un abordaje y análisis específico, es posible hacer observaciones colectivas de las necesidades y realidades de los migrantes en Centroamérica, especialmente en cuanto al peligro de la trata de personas y del tráfico de migrantes.

En Nicaragua la violencia es una experiencia que histórica y cotidianamente viven niños, niñas y adolescentes y que es asumida como una condición normal en la relación que las personas adultas establecen con ellos y ellas. Una de las expresiones de violencia hacia niños, niñas y adolescentes que se mantiene más invisibilizada es la trata, explotación y abuso sexual, siendo definido como la mayor violación directa a los Derechos Humanos (DDHH) de las personas y de forma específica de los Derechos de la Niñez (DDNN).

Nicaragua principalmente un país emisor de migrantes, pero en la actualidad también esta siendo un país de transito para ciudadanos Suramericanos, asiáticos y africanos que se dirigen con dirección hacia Estados Unidos. Dado a las políticas de restricción migratoria que aplican la mayoría de los países en el continente mucha de la población migrante es obligada a cruzar las fronteras de forma irregular aumentando el riesgo de violaciones de los derechos humanos.

En años anteriores Nicaragua presentaba flujos migratorios provocados por problemas políticos, en la actualidad los problemas económicos provocados por la crisis mundial y la dificultad que atraviesan los gobiernos en generar empleos esta provocando que muchos nicaragüenses estén migrando a países vecinos e incluso a países del continente Europeo.



**DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA**

La migración de nicaragüenses hacia Costa Rica tiene un gran peso en Costa Rica. Según investigaciones realizadas por Caritas Costa Rica, del total de mujeres extranjeras que residen en Costa Rica aproximadamente el 80% son de origen Nicaragüense, en el caso de los hombres representan el 77% de los extranjeros legales en el país, se puede observar la población que más migra hacia Costa Rica son en su mayoría mujeres superando a los varones. No obstante, la migración de las mujeres se ha visto invisibilizada por enfoques que generaliza la migración como un fenómeno que afecta principalmente a los varones y ocultando la especificidad de las mujeres. Este grupo de mujeres enfrenta cotidianamente situaciones de discriminación y violencia de género, profundizadas por una discriminación derivada de su origen nacional y pobreza. La condición de irregulares que tienen muchas provoca que ejerzan limitadamente sus derechos.

La tercerización del empleo femenino es mayor para las nicaragüenses que para las costarricenses. Se ubican principalmente en tres actividades: servicio doméstico, 33.3% del total (tres veces más que las costarricenses, con un 11.7%), los hoteles y restaurantes, con un 19.5% (7.7% en las costarricenses) y el comercio con un 16.2% (inferior al 18.4% de las costarricenses).

La discriminación y la violencia son experiencias por las cuales atraviesan los migrantes, producto de la migración (abandono de familiares, experiencias en la ruta migratoria, adaptación al nuevo contexto) y la guerra. Algunas fueron víctimas de violencia intrafamiliar y abusos y maltrato laboral. Todas estas situaciones han tenido efectos psicológicos y un deterioro de su salud mental, sin mayores oportunidades para superarlas o atenderlas oportuna y adecuadamente.

Dentro de las entrevistas que se realizan en la casa del migrante muchos migrantes expresan que sufrieron de maltrato de parte de las personas que prestan servicios por ser Nicaragüenses y pobres, también que las personas no les brindan información precisa y clara de los procedimientos sobre los que se consulta y la gran parte expresa que no se les brinda consultas médicas cuando están claramente enfermos, por no tener documentos, no cotizar al seguro o porque sus patrones no están al día con la cuota del seguro.

El sector agrícola y el informal concentran el 80% de los empleos en que se insertan los ocupados vinculados con hogares pobres, A pesar de eso en Costa Rica existen 131 precarios (comunidades urbano marginales) conformadas en más del 60% por nicaragüenses.

La situación de pobreza y vulnerabilidad por la que atraviesan las familias está generando una incorporación progresiva de mujeres a un mercado laboral que sabe aprovecharse de una mano de obra que es vulnerable por su estatus migratorio, la baja escolaridad, la edad y la época reproductiva. Todas estas condiciones son suficientes para justificar remuneraciones bajas; suspensión de garantías laborales (como seguro social, horarios de ley, salud ocupacional), explotación y acoso sexual y precariedad de las condiciones de trabajo.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

La situación de discriminación y desprotección en que se encuentra una proporción importante de mujeres migrantes nicaragüenses, les hace difícil poder regularizar su situación migratoria, pues carecen de recursos económicos, tiempo y redes de apoyo para realizar los trámites que implican la residencia o naturalización. Enfrentan serias dificultades para conseguir la documentación requerida en Nicaragua y para vencer la burocracia costarricense, aunada a una xenofobia creciente que favorece el maltrato.

IV. ACCIONES PASTORALES
(líneas de acción)

9. De las siguientes líneas de acción pastoral ¿Cuáles se están promoviendo y desarrollando en su País? (tenga cuenta cada una de las directrices y líneas de acción aplicada a cada área de la Movilidad Humana, según el documento CELAM, n. 169

En relación con el apostolado del mar



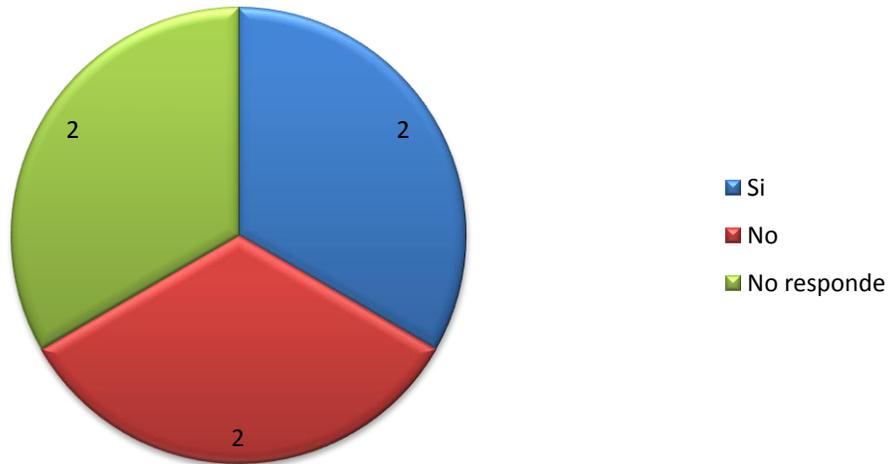
SI: Perú, Argentina, Brasil.

NO: Cuba, Ecuador, Nicaragua



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

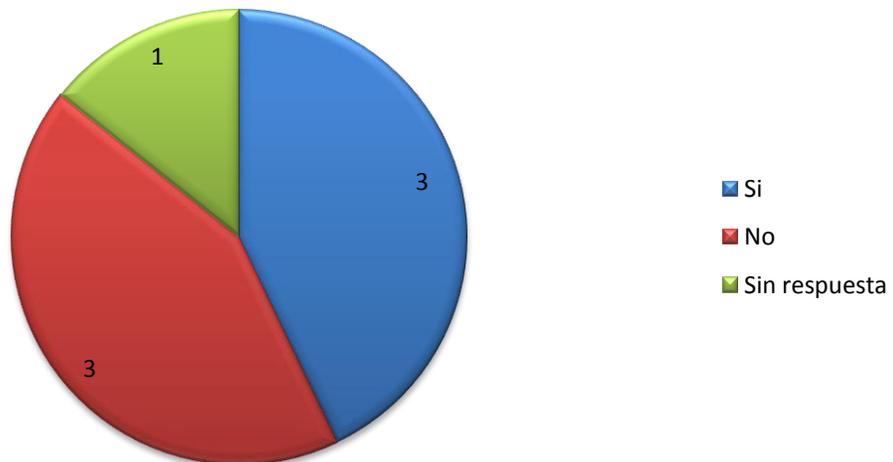
Sensibilización social y política



SI: Perú, Brasil.

NO: Cuba, Ecuador, Nicaragua.

Promoción humana, cultural y religiosa



SI: Perú, Argentina, Brasil.

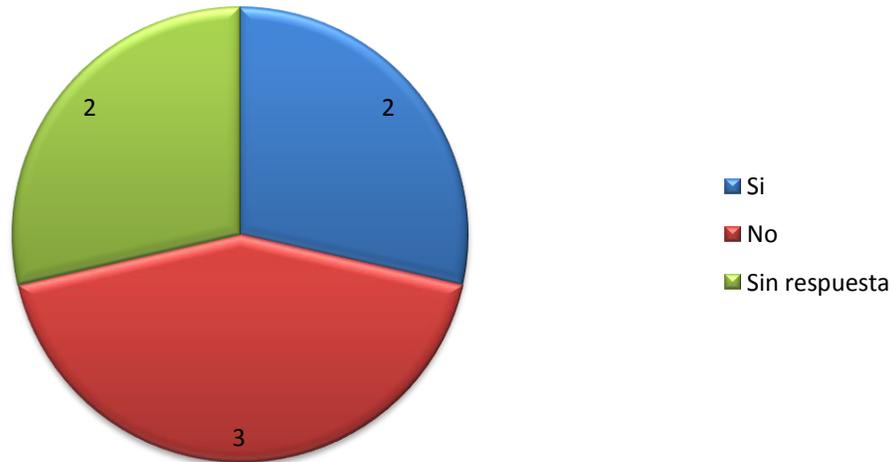
NO: Cuba, Ecuador, Nicaragua.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

En relación con la Pastoral del Turismo

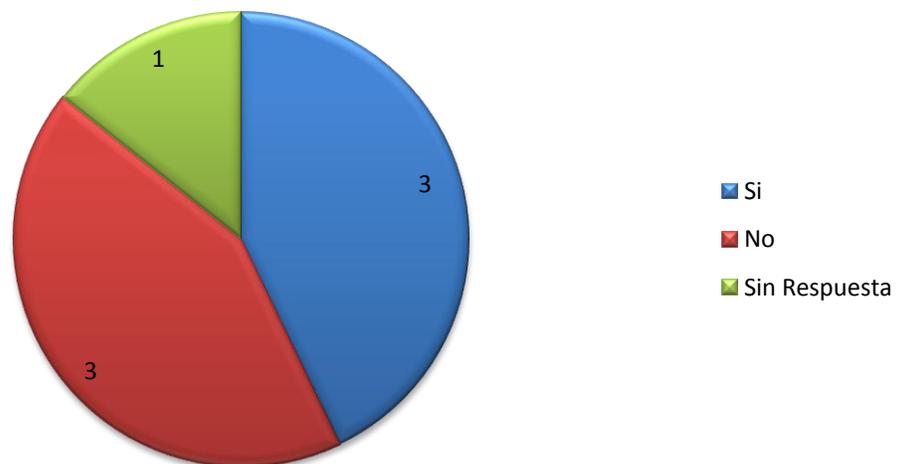
Acogida y acompañamiento



SI: Perú, Brasil.

NO: Cuba, Ecuador, Nicaragua.

Sensibilización social y política



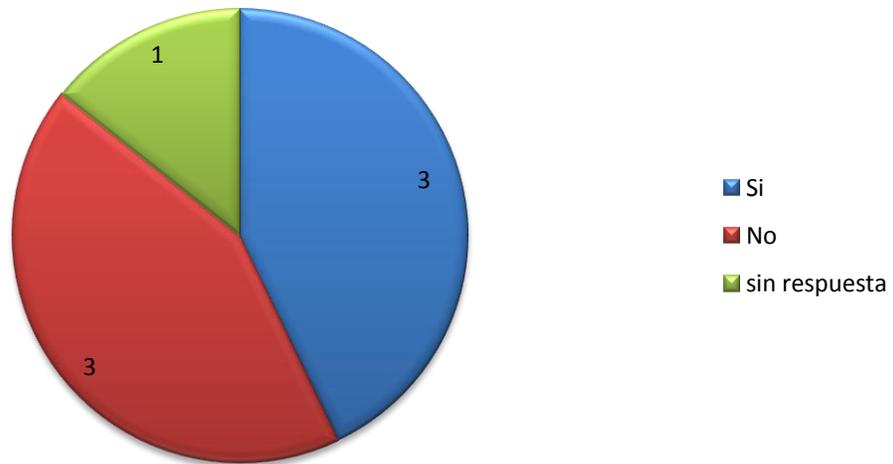


DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

SI: Perú, Argentina, Brasil.

NO: Cuba, Ecuador, Nicaragua.

Promoción humana, cultural y religiosa

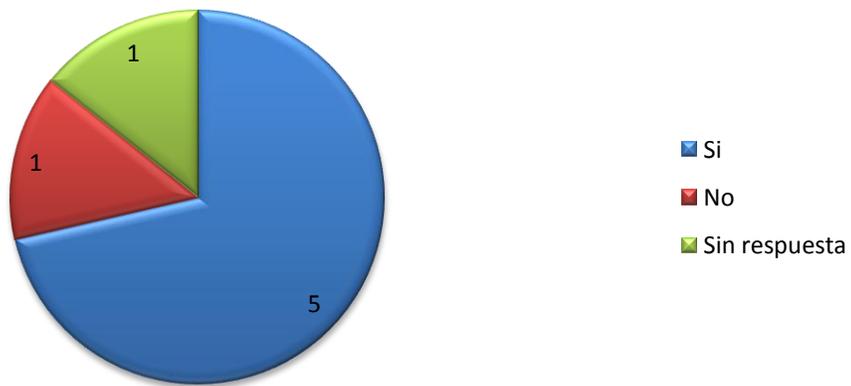


SI: Perú, Argentina, Brasil.

NO: Cuba, Ecuador, Nicaragua.

En relación con la Pastoral Migratoria

Acogida y acompañamiento

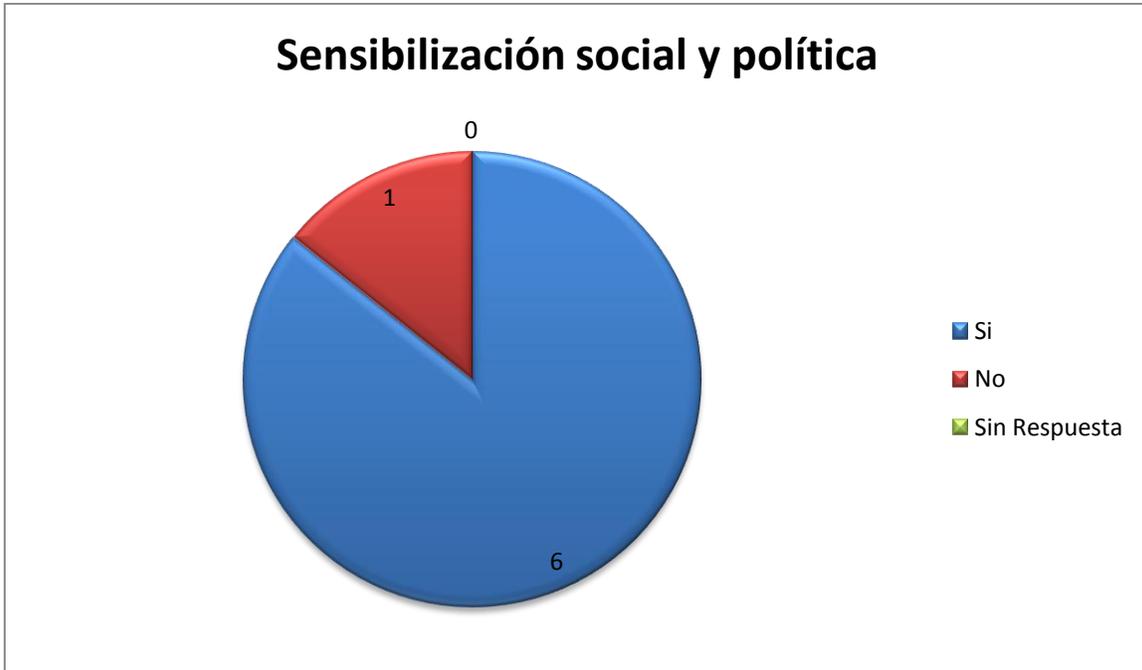




DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

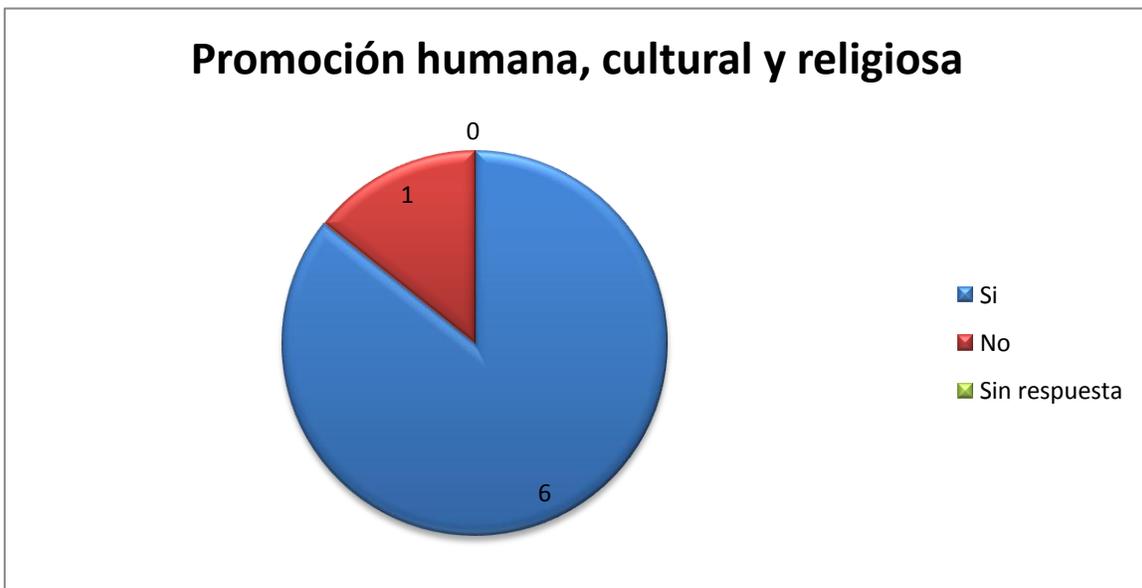
SI: Perú, Venezuela, Ecuador, Brasil, Nicaragua.

NO: Cuba,



SI: Perú, Argentina, Brasil, Ecuador, Venezuela, Nicaragua.

NO: Cuba,



SI: Perú, Argentina, Brasil, Ecuador, Venezuela, Nicaragua.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

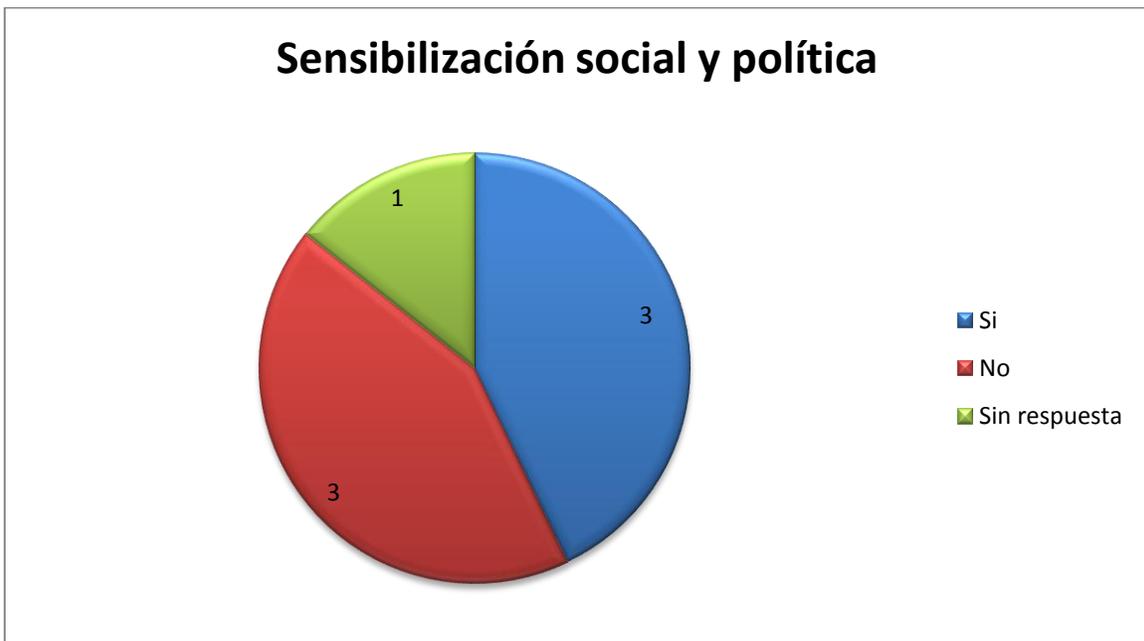
NO: Cuba,

En relación con la Pastoral de los Itinerantes



SI: Perú, Brasil

NO: Cuba, Ecuador, Nicaragua.



SI: Perú, Argentina, Brasil



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

NO: Cuba, Ecuador, Nicaragua.



SI: Perú, Argentina, Brasil

NO: Cuba, Ecuador, Nicaragua.

10. A partir del Plan de Pastoral de Movilidad Humana de su país, ¿Cuáles son las grandes líneas de acción que se están implementando?

(Cuba)_____

Línea de Acción No. 1:

Lograr la comprensión efectiva de las autoridades con respecto a la necesidad de los estudiantes de vivir y celebrar su Fe.

Los medios que se proponen son:

- Continuando el diálogo con las autoridades a nivel provincial e institucional.
- Dando a conocer entre los estudiantes el servicio pastoral que ofrece la Iglesia (eucaristía, acompañamiento espiritual, oración comunitaria, etc)

Línea de Acción No. 2:



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Propiciar que nuestra Iglesia tome conciencia de la necesidad de atención humana y espiritual de los estudiantes.

Los medios que se proponen son:

- Procurando que cada diócesis tenga un equipo para el desarrollo de ésta pastoral, para que las parroquias tomen conciencia de ésta necesidad.
- Gestionando a través de la COCC la presencia de agentes de pastoral de sus países de origen para atender a éstos estudiantes.
- Dando a conocer a las Diócesis y Conferencias Episcopales de origen la presencia de éstos estudiantes en Cuba.
- Facilitando la inserción de los estudiantes en nuestra Iglesia.

Línea de Acción No. 3

Propiciar la toma de conciencia e iniciativa por parte de los estudiantes de su responsabilidad y compromiso en cuanto a su formación y la vivencia de la Fe.

Los medios que se proponen son:

- Formando grupos de oración entre los estudiantes extranjeros
- Propiciando subsidios que faciliten su formación en la Fe y la oración
- Incorporándose a la vida de la Iglesia local.

(Ecuador)_____

- "Acogida y acompañamiento
- Área de Formación y capacitación
- Área de Organización
- Área de Coordinación
- Área de Incidencia
- Área de Promoción y desarrollo "

(Perú)_____

- Asistencia humanitaria.
- Promoción humana y cristiana.
- Acompañamiento espiritual, social, psicológico y jurídico.
- Formación y sensibilización.
- Incidencia.
- Análisis permanente de la realidad migratoria.
- Integración cultural e inserción social.
- Trabajo en conjunto. "



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Venezuela)_____

- “Educativa: Inicio de temas migratorios en universidades. (charlas, foros ,talleres)_.Promoción Humana: intercambio culturales, religiosos.
- Legal: acompañamiento en la constitución de cooperativas, asistencia en cuanto a la obtención de documentos de identidad, asesoría legal laboral.
- Política comunicacional: Revistas, página Web, entre otros.
- Pastoral: Promover la asistencia religiosa en las diferentes comunidades de migrantes.

(Argentina)_____

- “Centralidad de la Persona Humana
- Derechos Y Deberes
- Integración en el nuevo ambiente
- Potenciar la Religiosidad Popular”

(Brasil)_____

- "Consolidação da equipe de apoio do Setor
- Fortalecimento da articulação com reuniões bienais da Equipe de coordenação Ampliada Nacional.
- Assembléia Nacional das Pastorais da Mobilidade Humana
- Difusão e maior uso do subsidio Mobilidade Humana no Brasil - Orientações Pastorais"

11. Comparta dos experiencias exitosas de Pastoral de la Movilidad Humana que sirva como testimonio para nuestros países.

(Cuba)_____

En las escuelas de becarios procedentes de Timor del Est existe una fuerte participación de los alumnos en todo lo relacionado con la formación y la participación en la eucaristía. Esto logró presionar a las autoridades para que dentro de la escuela, vez por semana, se celebre la misa y haya momentos para la confesión y consejo. El grupo de estudiantes resultó así mas cohesionado.

Los estudiantes angolanos y haitianos constituyen sus propios grupos y actúan en apoyo mutuo, conservando así sus tradiciones y devociones.

Hay grupos de estudiantes que se reúnen regularmente en determinadas parroquias relativamente próximas a sus escuelas y han logrado formar parte de los grupos parroquiales de jóvenes, con compromisos concretos respecto al apostolado y el ejercicio de la caridad.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Ecuador)_____

"Experiencia de buenas prácticas

1.- Apoyo psicológico en la ciudad de San Lorenzo.

Destacamos el proceso con que se desarrolló el apoyo psicológico, los métodos que se han empleado y unos casos atendidos que ayudan a comprender y valorar la Buena Práctica.

Se inició con un diagnóstico y definiciones sobre el trabajo en dos ámbitos:

- 1) el contexto familiar, ya que en una situación de desplazamiento muchas veces los roles familiares se revierten; o vienen personas que han dejado o perdido a familiares que cumplían roles específicos dentro de la familia;
- 2) el contexto de pobreza de San Lorenzo, ya que esta población ecuatoriana carenciada se ve más afectada con la llegada de personas con necesidad de protección, en una situación de crisis y de conflicto. En esta población se constata la discriminación que viven personas colombianas en general, pero en particular las mujeres, pues se construye, entre otros, el estereotipo de que la mujer colombiana es trabajadora sexual.

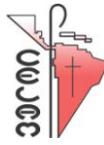
Se desarrolló un proceso de apoyo psicológico, con implementación de talleres sobre temas de familia y también bases para enfrentar conflictos. Se brindó a las personas varias herramientas para que puedan seguir resolviendo sus problemas tanto al interior de la familia como hacia afuera, con la comunidad.

Se decidió hacer talleres y no desarrollar “terapias grupales” porque se consideró que no es conveniente mover dinámicas muy profundas con las que se pueden generar expectativas, con un grupo de personas con quienes se trabaja por un período de tiempo breve.

La metodología de trabajo de los talleres fue lanzar un problema o proponer un tema motivando a que cada quien aporte su experiencia; y de la construcción de todos iban saliendo pistas prácticas de cómo manejar la dificultad. Por supuesto con intervenciones orientadoras de la Psicóloga.

Desde este punto de partida se derivó la conversación a cuestiones psicológicas sobre los temores, los miedos... sus experiencias. Y salió todo el discurso de la violencia y los efectos de la violencia sobre las personas.

Se intercambió entonces sobre la necesidad de cerrar las puertas al pasado, como una estrategia de sobrevivencia en una nueva situación. Pero en esa nueva situación habían también muchos problemas: la familia, la soledad, las violencias familiares y externas, la discriminación y la violencia en los barrios, sus situaciones de vida, malestar por la forma como los miran... “aunque no venimos acá a hacer nada malo” y muchos otros relatos.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

Paralelamente a este proceso de talleres, se decidió que la psicóloga realizara atenciones especiales, personalizadas, a quienes lo solicitaran. En las citas se les dedicó el tiempo suficiente para poder identificar sus problemas y necesidades, procurando que construyan un compromiso para su tratamiento; logrado esto, el acuerdo fue derivarlos a servicios que existen, ya sea Centros de atención o Profesionales autónomos, acompañado de la historia, el diagnóstico y la propuesta de lo que se consideraba que podría ser el tratamiento. Con las atenciones se buscó ayudar a descubrir y aceptar que tienen un problema y concluir que necesitan una ayuda para resolverlo. Desde el comienzo se dejaba claro que una vez detectado el núcleo básico, la dificultad fuerte, iban a ser derivados a servicios de atención profesional permanente.

En emergencia es grave generar dependencia del profesional. Así se hizo efectivamente, derivándolos hacia Centros de atención públicos o a profesionales especializados. Y también a espacios y acciones que les permita buscar la manera de resolver sus problemas.

Se trabajó sobre la recuperación de funciones adaptativas de las familias. Hay unas cuestiones de afectividad que no puede sustituir nadie, como padre, madre, entorno; pero hay también funciones que pueden ser asumidos por otros. Sobre esto no había mucha conciencia, por ejemplo quién puede cuidar los niños para que la persona pueda salir a trabajar, quién hace ahora esto o aquello.

Al analizar funciones de unos y otros, surgían los discursos de que esto mi mujer no lo hizo nunca ... o mi marido esas cosas nunca me dijo, etc. Y entonces surgió la necesidad de profundizar en las cuestiones de familia. Por ejemplo, sociedad machista en Colombia, donde el hombre era el que traía la comida y la mujer se ocupaba de la casa. Al llegar desplazados a San Lorenzo, era la mujer la que salía a conseguir las cosas porque era la que conseguía más: de la Pastoral, de ACNUR... Y entonces al hombre le tocaba ocuparse de las cosas de la casa. Esto a la larga generaba aumento de la violencia, aumento de alcoholismo, porque el hombre ya no podía desempeñar su rol y la mujer, no preparada, se encontraba imprevistamente como poderosa, la que trae la comida a casa. La misma dinámica de discriminación de la que antes era objeto, ahora ella las ejecutaba, maltratando al hombre, a los hijos...

Por otro lado se identificaron estereotipos entre “nosotros y los otros”, con el fin de dejar planteadas algunas bases para enfrentar, desde un punto de vista constructivo, conflictos con la comunidad, buscando de esa manera aportar para una convivencia pacífica.

2.- Proyectos Productivos en la frontera norte

Se desarrollan emprendimientos productivos familiares muy diversos que se adaptan a las situaciones particulares, entre los que destacan la crianza de pollos y chanchos en las comunidades rurales, donde también comenzaron con cría de peces; y talleres de corte y confección en zonas urbanas.

Otras familias se dedican a ventas ambulantes, en especial venta de comida rápida como hamburguesas, hot dog, pinchos, salchipapas, tamales, canguil, maní tostado, papas fritas, alitas asadas de pollo, plátanos asados. Hay familias que venden productos naturales; ropa, otras instalaron pequeñas carpinterías, panaderías y hasta “Lustrabotas”; y otras



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

simplemente arte callejero. Todos ellos con un total de 210 familias. El constante acompañamiento y el apoyo a sus propias iniciativas con insumos técnicos y criterios comerciales están representando elementos para conseguir la sustentabilidad económica y la integración social y comunitaria."

(Perú)_____

"Muchas son las experiencias pastorales exitosas que hemos realizado a lo largo de estos años: charlas, talleres, capacitaciones, conferencias, teatros, trabajo en colegios, con grupos parroquiales, atenciones personalizadas a migrantes, refugiados y sus familiares, víctimas de trata de personas etc., pero vamos a compartir dos experiencias recientes:

1.- Proyecto de ayuda – Emergencia Sur (San Andrés): Atención a diez familias de pescadores artesanales afectadas por el terremoto del 15.08.07

El terremoto del 15.08.07 conmocionó al Perú y al mundo entero. Muchas Iglesias hermanas se solidarizaron con los damnificados y marcaron su presencia a través de importantes donaciones, tanto en especies como en aportes económicos. La Iglesia del Brasil, a través de CIBAI – Migrações, junto con el Consulado peruano en Porto Alegre, hicieron llegar una importante donación económica para el Departamento Pastoral de Movilidad Humana de la Conferencia Episcopal Peruana, quienes a través de su Presidente, Monseñor Daniel Turley y equipos de asesores, han destinado dicha suma de dinero para los pescadores artesanales de San Andrés, Pisco Playa, a fin de tener una experiencia concreta de trabajo con este sector olvidado. La secretaria del Departamento, tuvo a su cargo el estudio de campo (visitas a pescadores, párrocos, Congregaciones religiosas, asociaciones) a fin de recabar las informaciones precisas para orientar la ayuda económica. Esto se debió a que han llegado muchas ayudas y no todas han alcanzado a los verdaderos destinatarios, es decir, a los que más necesitan y para no multiplicar acciones y beneficiar a quienes realmente han quedado al margen de las ayudas, el equipo del Apostolado del Mar se ha encargado de organizar la buena distribución de la ayuda. Después de varias conversaciones, visitas y con la ayuda incondicional del Padre José Sánchez de la Parroquia San Francisco, se seleccionó 10 familias de pescadores, que no han recibido ayudas significativas que les permitan volver nuevamente al trabajo de la pesca. En dialogo con estas 10 familias, se ha elaborado el objetivo general de un proyecto piloto para los pescadores artesanales y se ha acordado distribuir la ayuda a través de 4 ejes importantes:

El proyecto contó con cuatro ejes temáticos:

1. Formación – Capacitación de las familias seleccionadas (organización como grupo cooperativo ligado al Apostolado del Mar; economía domestica, comercio alternativo, gestión y administración)
2. Ayudas económicas para arreglar elementos de trabajo de los pescadores artesanales.
3. Para la mujeres, esposas de los pescadores, la compra de un elemento de trabajo (Triciclos para transportar las mercaderías para los mercados, carritos de sanguchera, para desayuno, golosinas), además, se dio un adicional para la compra de las mercaderías a ser vendidas.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

4. Banquito para financiación (préstamos), con esto se pretende racionalizar la ayuda de la iglesia del Brasil y mantenerlos organizados y prepararlos para elaborar un proyecto de mayor envergadura que beneficie a más pescadores.

Es de mencionar que esta experiencia ha servido para organizar y fortalecer el Apostolado del Mar con las familias de pescadores artesanales beneficiadas con esta iniciativa, las cuales, de no conocerse al inicio, han pasado a formar un grupo organizado el cual, hasta la fecha, sigue operando pastoralmente en la zona, evidenciando que el trabajo pastoral, no solo se limitó a la ejecución de este importante proyecto y las ayudas realizadas, sino que generó la creación de un grupo pastoral en la zona de San Andrés Pisco.

2.- Semana Social de las Migraciones – Decanato 3 de Lima

El Decanato 3 de la Arquidiócesis de Lima convocó al Departamento Pastoral de Movilidad Humana para participar de la Semana Social organizada por este Decanato con el tema Problemática de las emigraciones en los distritos de la Victoria y El Agustino, el lema de la Semana fue: "Recíbelo como si fuera yo" (Filemón 17b). Es muy interesante precisar que fueron los mismos agentes pastorales de este Decanato quienes, al reunirse para elegir el tema de la Semana Social de este año, analizaron las distintas problemáticas que habían venido trabajando y cayeron en cuenta que el tema de las migraciones no había estado en agenda, a pesar que los distritos que abarca dicho Decanato, han sido formados y tiene mayoría de su población migrante interna, con presencia también de emigrantes. De esta forma, en la Semana Social se desarrollaron los temas de la Doctrina Social de la Iglesia, las migraciones internas y como trabajar con los familiares de los emigrantes desde las parroquias. Durante las sesiones nos sorprendió la cantidad de asistentes de agentes pastorales, 180 en promedio por noche, y la disposición de los mismos hacia los temas, es de señalar que muchos de ellos eran migrantes internos y la gran mayoría también tenía familiares en el exterior, hecho que contribuyó a la sensibilización del tema entre ellos. Esta experiencia ha sido muy significativa, pues hace años estamos intentando entrar en esta Arquidiócesis, que aglutina el mayor porcentaje de migrantes internos, desde aquí hemos descubierto la importancia de trabajar primero la migración interna en un país expulsor de migrantes, para poder llegar a una mayor sensibilización a partir de las bases. Creemos y estamos convencidos que experiencias pastorales como esta nos ayudará a fortalecer e incidir para que gobiernos y sociedad civil tomen conciencia de esta realidad que afecta y compromete a todos."

(Venezuela)_____

- Feria y promoción cultural.
- Influencia en la promulgación de leyes abordando temas migratorios.
- Apertura de materias relacionadas con el tema migratorio en universidades, en carreras d corte humanista."



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Brasil)_____

Dentre as experiências que avaliamos mais exitosas está o encontro bienal da equipe de coordenação Ampliada Nacional, no qual participam os coordenadores das diferentes pastorais que compõem o Setor da Pastoral da Mobilidade Humana e a equipe de apoio. Geralmente são encontros de dois dias, com uma pauta que contempla a partilha de cada pastoral, reflexão e estudo de um tema central, e os desafios e propostas pastorais emergentes da realidade e do encontro.

Outra experiência muito significativa é o encontro nacional, bienal dos agentes das diferentes pastorais que compõem o setor Pastoral da Mobilidade Humana. Participam os Bispos, assessores, coordenadores, agentes executivos e animadores pastorais. Na pauta destes encontros são contemplados temas teológico-pastorais, partilha de experiências, avaliação dos desafios e respectivas respostas e traçam-se perspectivas e linhas de ação. A assembléia Nacional e o encontro da equipe ampliada de coordenação nacional são um meio de articulação do Setor através das mais diversificadas realidades e pastorais.

Momentos de particular importância e expressivo significado pastoral foram: a elaboração e publicação do livro Mobilidade Humana no Brasil- Orientações Pastorais, durante o encontro Nacional do Setor em 2009, e a elaboração, publicação e lançamento do livro Tráfico de Pessoas, em parceria com diversas instituições, publicado em 2010, resultado de um Seminário realizado sobre o Tema.

(Nicaragua)_____

Articulación que se tiene con las instituciones y organizaciones que trabajan en San Carlos, Rio San Juan en la zona de frontera con Costa Rica (Dirección de Migración y Extranjería, Policía Nacional, Comisaría de la Mujer)

Trabajo de prevención en trata de personas con redes infantiles, presentada como buena práctica en México 2010 y Encuentro Ecuménico Costa Rica Sept 11.

V. DESAFIOS PASTORALES

12. A partir del análisis e interpretación de los signos de los tiempos realizados en su país, sobre la Pastoral de la MOVILIDAD HUMANA, en donde se destacaron las Fortalezas y debilidades ¿Cuáles podrían ser los grandes desafíos que se le plantean a la Iglesia en esta dimensión pastoral?

(Cuba)_____

El principal es el lograr que los jóvenes sean fieles a los compromisos apostólicos que contraen en sus respectivas comunidades parroquiales a partir de la formación que han



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

recibido. Es frecuente que en las parroquias los líderes jóvenes abandonen sus compromisos ante la oportunidad de emigrar.

Como secuela de lo anterior, en el país de destino, a consecuencia del talante de la Iglesia local y de los inconvenientes que resultan del esfuerzo de sobrevivir o mejorar sus condiciones de vida y de la acogida o posibilidades de integración que se le brindan deje de participar en el apostolado y en la eucaristía.

(Ecuador)_____

Acogida y acompañamiento de los migrantes, marinos, itinerantes, desplazados, refugiados y otros grupos vinculados al fenómeno de la movilidad humana, para la protección y defensa de derechos.

Sensibilización social y política de los organismos eclesiales, de la sociedad civil y gubernamentales sobre el fenómeno de la movilidad humana, para la elaboración y aplicación de políticas públicas.

(Perú)_____

El primer y gran desafío es sensibilizar y concientizar más profundamente a los miembros de la Iglesia sobre la importancia de la realidad migratoria, ya que los Pastores y agentes de pastorales son generadores o promotores de conciencia. Y quien mejor que la Iglesia, que nació y creció a través de la migración, por su misma tradición y dinamicidad, debe asumir la migración como su identidad, para plantear tanto a la sociedad civil como a los gobiernos, de las implicancias de la realidad migratoria.

Integrar al migrante como actor y protagonista de su historia en toda su dimensión humana para la construcción de un mundo global, justo y equitativo.

(Venezuela)_____

- Nueva visión del tema de movilidad humana.
- Atención a las nuevas directrices jurídicas (promulgación de leyes) en materia migratoria.
- Incorporación del tema en Universidades, institutos tecnológicos, seminarios, etc.
- Trabajar con otras instituciones de la sociedad civil que se ocupan del tema (alianzas y redes).

(Argentina)_____

- Las Misiones para Europeos siguen vigentes
- Falta de elementos que se ocupen de las distintas nacionalidades de América Latina
- Presencia de Musulmanes - Orientados a las mezquitas



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Brasil)_____

- Como dar respuestas adecuadas ao fenômeno da Mobilidade Humana, na amplitude de seus impactos, na diversidade de seus aspectos e de sua realidade.
- Sensibilização da Igreja em todas as suas instâncias.
- A devida atenção aos grandes deslocamentos humanos, decorrentes de conflitos étnicos, políticos e religiosas, ou devido a mudanças climáticas, e a grandes projetos desenvolvimentistas.

(Nicaragua)_____

Capacitación de agentes pastorales en la zona de frontera donde no se tiene incidencia (Diócesis de Estelí, León y Granada)

Incidencia y aprobación de leyes en la asamblea Nacional para la protección de los y las migrantes.

Construcción de casas de migrantes en zonas de frontera.

Auto sostenibilidad de la misma oficina de PMH.

Trabajo articulado con las parroquias y sacerdotes sobre temas migratorios.

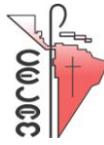
13. ¿Qué incidencia ha tenido la Pastoral de la Movilidad Humana en la Conferencia Episcopal de su país y en la sociedad?

(Cuba)_____

Incidencia en la Conferencia Episcopal	Incidencia en la Sociedad
La incidencia es la creciente preocupación del Episcopado cubano por la formación que reciben tanto profesional como ética los estudiantes extranjeros y su impacto en los países de origen a su retorno.	Es casi imperceptible el impacto en la sociedad cubana de esta pastoral.

(Ecuador)_____

Incidencia en la Conferencia Episcopal	Incidencia en la Sociedad
<ul style="list-style-type: none">• Algunos Obispos se comprometen con el tema• Pastoral Fronteriza con Colombia tiene 20 años de historia y	Se trabajó en espacios de incidencia política con el propósito de proponer y conseguir la adopción de políticas públicas que favorezcan el acceso a la educación de NNA en situación



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

<p>experiencia.</p> <ul style="list-style-type: none">• Pastoral Fronteriza con Perú tiene 07 años de experiencia.	<p>de refugio al sistema educativo ecuatoriano.</p> <p>En ese sentido a través de un espacio de articulación de la sociedad civil, organizaciones no gubernamentales y autoridades locales, denominado Mesa de Educación y Migración, se plantearon a las altas autoridades educativas propuestas y acciones como son:</p> <ul style="list-style-type: none">☒ Propuesta de Acuerdo Ministerial y que fue recogida y luego promulgada por el Ministro de Educación a través del Acuerdo Ministerial 455.☒ Propuesta de reforma de aplicabilidad de Acuerdo 455 y que fue asumida y promulgada por el Ministro de Educación a través del Acuerdo Ministerial 337.☒ Para dar aplicabilidad del Acuerdo 337, se coordina con las Direcciones Provinciales de Educación, Regímenes Escolares Provinciales y las redes de sociedad civil locales interesadas en el proceso.☒ Se mantiene y se fortalecen los espacios de diálogo y propuesta sociedad civil y autoridades locales y nacionales☒ Se ha promovido que el gobierno, en el marco del acceso a la educación de los NNA en situación de movilidad, se proponga como política, elevar el acceso a la educación del 10% al 46,5% de población en situación de refugio y migrantes retornados. <p>En el marco de la Asamblea Constituyente en el Ecuador, a través de espacios de articulación a nivel nacional, la Pastoral de Movilidad Humana, junto con organizaciones de la sociedad civil, elaboraron una propuesta de contenidos de corte Constitucional sobre los derechos de las personas en movilidad. Esa</p>
--	--



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

	<p>propuesta fue entregada y discutida a los Asambleístas y a la Mesa Constituyente encargada de discutirla, quien la debatió y recogió el 100% de su contenido.</p> <p>Por primera vez en la historia latinoamericana y mundial, un país incluye en su Constitución Política los derechos, garantías e instituciones de protección de las personas en movilidad humana y sus familias; es decir reconoce los derechos de los y las emigrantes, inmigrantes, asilados, refugiados, desplazados y migrantes internos, así como de las víctimas de trata de personas y tráfico de migrantes.</p>
--	--

(Perú)____

Incidencia en la Conferencia Episcopal	Incidencia en la Sociedad
<ul style="list-style-type: none"> • Acogida y ceder espacio para la promoción de la Pastoral de la Movilidad Humana. • Aceptación y compromiso de algunas Jurisdicciones Eclesiásticas. • Señal y cuestionamientos sobre la realidad migratoria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Consiguió ser un punto referencial importante y respetado para organismos gubernamentales, no gubernamentales y parte de la sociedad civil. • -Incidencia para la firma de acuerdos Binacionales en materia migratoria. • Conquistar espacios y realización de alianzas en diferentes instancias para una mejor incidencia. • Alianzas con instituciones públicas y sociedad civil para la atención y valoración de la persona del migrante. • - Empoderamiento de la sociedad civil sobre el tema de la hospitalidad y la acogida.

(Venezuela)____

Incidencia en la Conferencia Episcopal	Incidencia en la Sociedad
<ul style="list-style-type: none"> • Apertura del departamento de movilidad humana y apoyo al trabajo en este tema. 	<ul style="list-style-type: none"> • Incorporación del tema migratorio en la constitución de 1999.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Argentina)_____

Incidencia en la Conferencia Episcopal	Incidencia en la Sociedad
Tratar durante un día entero la problemática migratoria con todo el Episcopado	En la Campaña "Patria Grande"

(Brasil)_____

Incidencia en la Conferencia Episcopal	Incidencia en la Sociedad
<ul style="list-style-type: none">• Presença atuante na CNBB• Inclusão do tema na Missão Continental.• Abertura e apoio da CNBB como resultado da ação do Setor Pastoral da Mobilidade Humana.• Inclusão de temas da Mobilidade Humana nas diretrizes Pastorais e no seu plano de ação.• Reconhecimento do Setor Pastoral da Mobilidade Humana, como articulador de várias pastorais.• Espaço para as pastorais do Setor nos meios de comunicação eclesiais.	<ul style="list-style-type: none">• Colaboração para o avanço da legislação migratória.• Fóruns e encontros com temas da Mobilidade humana.• Inclusão do público alvo em políticas públicas.• A atuação em órgãos governamentais de gestão de políticas Migratórias, bem como em sindicatos, consulados, conselhos paritários.• As entidades de Pastoral dos migrantes são referencia para pesquisas e estudos acadêmicos sobre Mobilidade Humana.

14. Observaciones y sugerencias

(Cuba)_____

Es de felicitar la labor de recopilar toda la información disponible, pero el ponerlas en común no determina un cambio en las decisiones de cada Conferencia Episcopal y Diócesis, porque son realidades muy distintas en cada una de ellas y con soluciones particulares.

Lo recomendable es lograr la integración de instrumentos que faciliten la labora de las Iglesias locales.



DEPARTAMENTO DE JUSTICIA Y SOLIDARIDAD
SECCION DE MOVILIDAD HUMANA

(Perú)_____

En estos siete años de existencia, el trabajo de visualización para la sensibilización y concientización ha sido arduo y tenaz, el porcentaje de las Jurisdicciones Eclesiásticas conquistadas muestra que hay mucho por hacer en esta Iglesia de Perú que necesita asumir y comprometerse más con la realidad de los migrantes y su familia.

Que el esfuerzo que viene realizando este Departamento sea reconocido por los Pastores de las diferentes jurisdicciones, aunque sea por su intento de ofrecer, todos los años a través de la Semana del Migrante y su Familia 01/07 de Junio, materiales (libros y manuales) de sensibilización sobre el tema, porque muchos, injustamente, en estas encuestas han manifestado que este Departamento no les ha ofrecido nada.

Que el Pontificio Consejo para la Pastoral de los Emigrantes e Itinerantes, junto con el CELAM verifiquen y den seguimiento a las acciones que se vienen realizando en cada país a favor de los migrantes.

Insistir con las acciones de conjunto entre las Iglesias de origen, tránsito y destino. Involucrar a las sociedades de acogida, a promover la inserción e integración de los migrantes.

(Brasil)_____

Sente-se que os recursos financeiros são cada vez mais limitados e por isso sugerimos que possamos fazer encontros e atividades em condições mais econômicas, com melhor aproveitamento dos recursos.

(Nicaragua)_____

Algunas casillas están vacías en vista de información solicitada y poco acceso a la información.

En algunos casos no se tienen documentos.